



Memoria de Actividades 2013– 2014

ÍNDICE

1. Introducción	3
2. El Aula Laboral	4
2.1. Beneficiarios del Aula Laboral	4
2.1.1. Alumnos actuales	4
2.1.2. Alumnos previstos	5
2.2. Programación en el Aula Laboral	6
2.2.1. Programa Capacis Faculta	6
2.2.2. Programa Capacis Labora.....	10
2.2.3. Preparación Oposiciones	11
2.2.4. Taller de Cocina	11
2.2.5. Apoyo al Estudio	12
2.3. Actividades Destacadas	12
2.4. Atención a las Familias	15
3. El Equipo y la Gestión.....	17
4. Colaboradores y Fuentes de Financiación	19
4.1. Colaboraciones de La Fundación Capacis	19
4.1.1. Colaboración con Empresas	19
4.1.2. Colaboración en el Tercer Sector	22
4.2. Fuentes de Financiación	23
4.2.1. Concursos y Subvenciones.....	23
4.2.2. Otras fuentes de búsqueda de recursos.....	24
5. Información Económica	25
5.1. Resumen Económico 2013.....	25
5.2. Presupuesto 2014.....	27
5.3. Comparativa Presupuestaria.....	29
6. Principales Logros y objetivos Previstos	30
6.1. Principales logros.....	30
6.2. Objetivos planteados	31
7. Conclusiones	32

1. INTRODUCCIÓN

El objetivo de este documento es reflejar cuáles han sido las actuaciones que ha desarrollado la Fundación Capacis durante este curso 2013–2014, y que tipo de actividades se han llevado a cabo por esta organización.

Señalar que al tratarse de un informe de las actividades se priorizan estas sobre la información económica, y por ello el periodo que se describe en este informe es el comprendido desde que se comienza a preparar un curso hasta que finaliza, es decir, de junio a junio en lugar de de enero a diciembre que como se realiza la memoria económica presentada al Protectorado de Fundaciones.

Se pretende, que todas aquellas personas que colaboran de alguna manera con la Fundación, o tengan interés en conocer la labor que se realiza en esta, puedan saber de primera mano lo que se está haciendo en cada momento.

En este documento se refleja tanto la información relativa a la actividad del Aula y de nuestros alumnos, como del resto de actuaciones llevadas a cabo por la Fundación Capacis en relación a otras organizaciones, tanto clientes como entidades del sector y los principales logros obtenidos en este período.

Del mismo modo, además de un resumen económico, se comentan cuáles son los nuevos objetivos y retos que la Fundación se planteaba para el año 2014.

2. EL AULA LABORAL

El Aula Laboral es el proyecto fundamental de la Fundación Capacis, surge con el objetivo de cubrir una **gran demanda social** en un perfil muy concreto dentro de la discapacidad intelectual, para el que **no existen apenas recursos**.

Se trabaja con personas con discapacidad intelectual con **inteligencia límite**, por tratarse de un colectivo susceptible de inserción pero con grandes dificultades para acceder al mercado ordinario de trabajo.

El proyecto está fundamentado en **cuatro ejes**:



Se ofrece a los alumnos una **formación de calidad** y una **orientación laboral**, fundamentada en una **educación en valores**, y una **formación permanente** que sirva para el **desarrollo de sus competencias profesionales**.

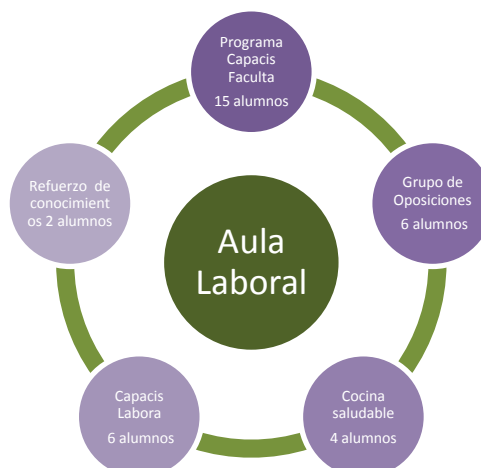
En la Fundación se asientan los conocimientos de la etapa educativa anterior, además de continuar con su crecimiento personal y desarrollo profesional.

2.1. BENEFICIARIOS DEL AULA LABORAL

2.1.1. ALUMNOS ACTUALES

Tras dos años de vida de la Fundación Capacis, en la actualidad hay un total de 33 alumnos en los diferentes programas.

- Capacis faculta 15
- Capacis Labora 6
- Grupo oposiciones 6
- Cocina saludable 4
- Refuerzo de conocimientos 2



2.1.2. ALUMNOS PREVISTOS

En la actualidad, se están realizando las entrevistas a las familias y la valoración de los nuevos alumnos que se incorporaran el próximo curso 2024–2015, estudiando cada uno de los perfiles de los candidatos para que estos se adecuaran a los criterios estipulados en nuestro Programa.

Se pretende que los grupos sean muy homogéneos, tanto en nivel formativo como en sus intereses, necesidades y demandas. De esta manera, el trabajo que se va a realizar será lo más adaptado y hará posible que los participantes en este programa realicen y consigan ser personas que puedan defenderse en esta sociedad tan competitiva.

Nombre	Edad	Sexo	Grado de discapacidad	Referencia	Estado
Yeray	19	H	46	Colegio Los Álamos	Confirmado
Adrián	19	H	65%	Colegio Los Álamos	Confirmado
Juan Pablo	18	H	65%	Niño Jesús del Remedio	Confirmado
Maria del Sol	19	M	52%	Niño Jesús del Remedio	Confirmado
Jadiyeto	18	M	45%	Niño Jesús del Remedio	Confirmado
María	19	M	65%	Colegio Los Álamos	En espera
Leticia	22	M	54%	Grupo Amás	En espera
M ^a del Carmen	19	M	79	Niño Jesús del Remedio	Derivado a otro centro
Jesús	19	H	42%	Niño Jesús del Remedio	Derivado a otro centro
Alberto	20	H	51%	Fundación Prodis	Derivado a otro centro
Adrián	17	H	43%	Astor	Derivada a otro centro
Sergio	20	H	65 €	Niño Jesús del Remedio	Derivado a otro centro
Verónica	20	M	52%	Servicio Regional de Empleo	Derivado a otro centro
Manuel	21	H		Fundación Adecco	Por valorar
Alejandro	20	H	39	Colegio Los Álamos	Por valorar
Clara	19	M	35	ISBAN	Por valorar
Azucena	19	M	58%	Fundación Anar	Por valorar
Julia	18	M	65%	Particular	Por valorar
Ricardo	21	H	46	Particular	Rechazado

2.2. PROGRAMACIÓN EN EL AULA LABORAL

Los programas impartidos en este curso en el Aula Laboral han sido los siguientes:

Programas formativos 2013-2014			
Cursos	Horas	Duración	
Formación Principal			
Programa Capacis Faculta	750h	L a V - 9:30-14:00	Octubre-Junio
Formación laboral			
Preparación de Oposiciones	200h	M y J - 15:30-17:00	Octubre-abril
Programa Capacis Labora	200h	L y X - 16:00-19:00	Octubre-Junio
Formación complementaria			
Cocina saludable	X - 17:00 a 19:00		Octubre-Junio
Refuerzo de conocimientos			
Apoyo al estudio	cuatro turnos: L y X o M y J -		Octubre-Junio
Apoyo al trabajo	15:30-17:00 o de 17:30-19:00		Octubre-Junio

2.2.1. PROGRAMA CAPACIS FACULTA

El programa principal del Aula Laboral, y en el que se centran la mayoría de los esfuerzos, es el programa Capacis Faculta, con una duración de dos años en el que los alumnos asientan conocimientos y se preparan para su futuro.

Los alumnos del Programa Capacis Faculta deben tener un perfil y unas características que estén en concordancia con los objetivos que se pretenden conseguir en cada curso:

	Curso 2013-2014	
	Capacis Faculta I (650 horas)	Capacis Faculta II (650 horas)
Refuerzo de conocimientos	Letras I	Letras II
	Economía y finanzas I	Economía y finanzas II
	Humanidades y cultura general I	Humanidades y cultura general II
Formación complementaria	Inglés I	Inglés II
	Nuevas tecnologías I	Nuevas tecnologías II
	Sensibilización medioambiental I	Sensibilización medioambiental II
Desarrollo Laboral	Capacitación Laboral	Entorno Empresarial
	Prevención de la salud	Prevención de riesgos
Desarrollo Personal	Competencias laborales	
	Habilidades sociales	
	Inteligencia Emocional	
	Formación en valores	
Desarrollo Social	Actualidad	
	Ciudadanía: Derechos y deberes	

Es muy importante que sus capacidades, intereses y necesidades de formación sean las adecuadas para que este Programa sea funcional.

Las familias de los participantes deben estar informadas del desarrollo del Programa y participar activamente en la consecución de los objetivos que se van a trabajar.

Los alumnos del Programa Capacis Faculta durante el presente curso han sido los siguientes:

Primera promoción 2012-2014				
Nombre	Edad	Sexo	Grado de discapacidad	Referencia
Sara	29	M	67%	Aprocor
Elisa	24	M	33%	Fundación Prodis
María	21	M	39%	Fundación Prodis
Sara	27	M	35%	Frama
Jorge	20	H	36%	Henared
Ana	26	M	34%	Personal
Laura	20	M	40%	Fundación Prodis
Segunda promoción 2013-2015				
Nombre	Edad	Sexo	Grado de discapacidad	Referencia
Amar Fernando	19	H	44%	I.E.S Islas Filipinas
Paloma	19	M	33%	Centro Base II
Jose Manuel	20	H	44%	Niño Jesús del Remedio
Jose Antonio	19	H	41%	Particular
Marco	20	H	67%	I.E.S Pio Baroja
Anelfi Josefina	21	M	70%	C.E.E Francisco del Pozo
Juan Yago	21	H	65%	Red Eléctrica Española
Laura	25	M	En trámite	Fundación Prodis

Todos los alumnos propuestos tienen Discapacidad Intelectual Límite, la mayoría de ellos con un grado comprendido entre el 33 % y el 68 % acreditado en el certificado de minusvalía. Se considera que el grado no debe ser superior a este 70% para que sea factible su inserción y su integración social y laboral, si bien, se analiza cada caso ya que el grado de discapacidad puede estar asociado a diferentes factores.

Es un requisito imprescindible que los alumnos tengan autonomía, así como, unas nociones básicas o experiencia previa, en caso contrario, debe haber un interés real a la hora de realizar el Programa.

A continuación se refleja el perfil de nuestros alumnos en el programa Capacis Faculta:

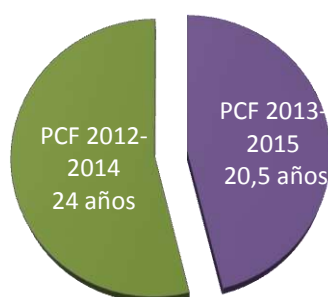
Por Edad

Las edades de los candidatos están comprendidas entre los 19 y los 29 años.

Si realizamos una comparativa entre las dos promociones del programa, se observa que la media de edad ha bajado considerablemente en casi cuatro años.

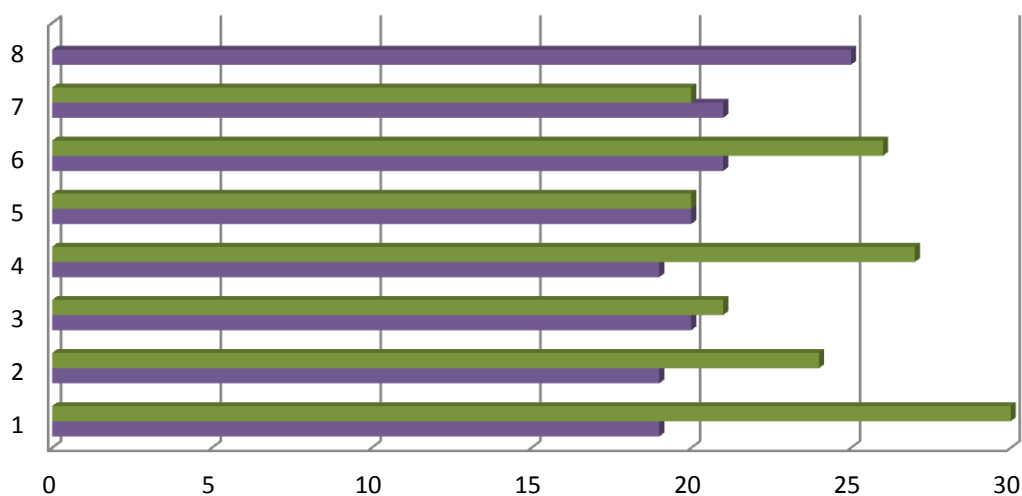
- La media de la primera promoción estaba en 24 años
- La media de la segunda está en torno a los 20,5 años.

Edad media por promociones



Comparativa por edad								
1ª Promoción 2012-2014	29	24	21	27	20	26	20	
2ª Promoción 2013-2015	19	19	20	19	20	21	21	25

Comparativa promociones por edad



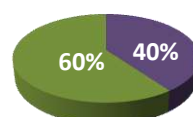
Por sexo

En cuanto a la proporción de hombres y mujeres, señalar que en el caso de la Fundación, de los 15 alumnos del programa hay un 60% de mujeres frente a un 40% de hombres.

Por sexo	
Hombres	6
Mujeres	9

Alumnos totales por sexo

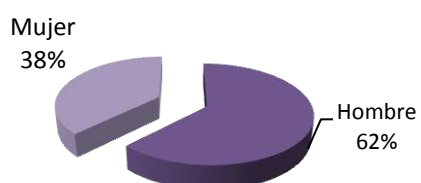
■ Hombres ■ Mujeres



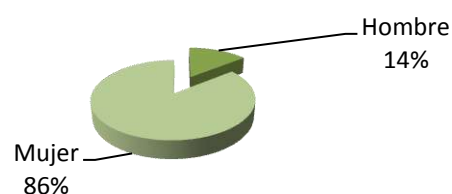
Si se realiza una comparativa entre ambas promociones y sorprende ver cómo ha crecido el número de chicos con a la primera promoción en el que salvo un chico, el resto eran chicas.

Por sexo en PCF 2012-2014		Por sexo en PCF 2013-2015	
Hombre	1	Hombre	5
Mujer	6	Mujer	3

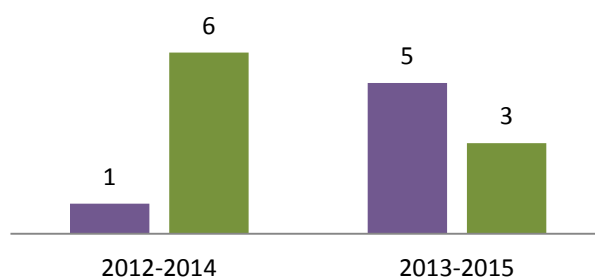
Por sexo en PCF 2013-2015



Por sexo en PCF 2012-2014



■ Hombres ■ Mujeres



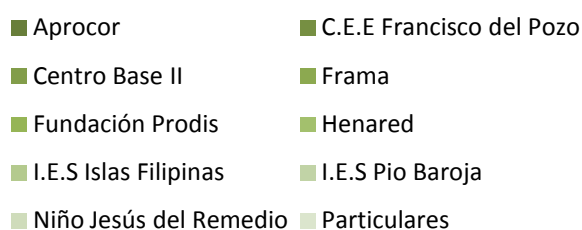
Por centro de origen

Al estar en contacto con muchas organizaciones del sector, la mayoría de los candidatos vienen derivados de otros centros de discapacidad.

A continuación se refleja la procedencia de los alumnos que han estado en la fundación a lo largo de este curso.

Como se puede observar, exceptuando tres alumnos, el resto vienen recomendados desde otras entidades sociales.

Alumnos totales por procedencia



Por centro de procedencia	
Aprocor	1
C.E.E Francisco del Pozo	1
Centro Base II	1
Frama	1
Fundación Prodis	4
Henared	1
I.E.S Islas Filipinas	1
I.E.S Pio Baroja	1
Niño Jesús del Remedio	1
Particulares	3

2.2.2. PROGRAMA CAPACIS LABORA

Es un proyecto nacido este año, perfecto complemento del programa principal Capacis Faculta, y que cubre una de las necesidades más importantes con las que los alumnos se encuentran en los primeros pasos de búsqueda activa de empleo.

Se trabajan los diferentes métodos y recursos de los que se dispone para encontrar trabajo, así como, las técnicas que las empresas utilizan para la selección de personal.

Se comienza con aspectos tan básicos como la redacción de cartas de presentación o elaboración de currículos aprendiendo a personalizarlos para los diferentes puestos a los que se quiere optar, llegando a algunos más complejos como psicotécnicos o entrevistas de trabajo en diferentes roles.

En definitiva, todo lo que se considera fundamental para que dispongan de los recursos necesario para identificar sus posibles perfiles profesionales para después optar a un puesto real de trabajo en empresas ordinaria.

2.2.3. PREPARACIÓN OPOSICIONES

Este grupo de oposiciones, cuya duración fue del 4 de noviembre de 2013 al 14 de marzo de 2014, se creó con el objetivo de preparar a personas con discapacidad intelectual en el proceso selectivo como personal laboral fijo como Ayudante de Gestión y Servicios Comunes (Ordenanza), que está sujeto al III Convenio para el personal de la Administración General del Estado, en las plazas reservadas para personas que acrediten discapacidad intelectual.

Contenido del Programa de Preparación de Oposiciones			
Fecha	Módulo	Fecha	Módulo
Lunes 4 de Noviembre	Técnicas de estudio	Miércoles 15 de Enero	Franqueo, depósito, entrega, recogida y distribución de correspondencia
Miércoles 6 de noviembre		Lunes 20 de Enero	
Lunes 11 de Noviembre	Administración General del Estado	Miércoles 22 de Enero	Realización de recados oficiales dentro y fuera del centro
Miércoles 13 de Noviembre		Lunes 27 de Enero	
Lunes 18 de Noviembre		Miércoles 29 de Enero	
Miércoles 20 de Noviembre	Control de acceso, identificación, información, atención y recepción de personal visitante	Lunes 3 de Febrero	Repaso de conceptos e ideas clave del módulo. Resolución de dudas. Introducción al módulo
Lunes 24 de Noviembre		Miércoles 5 de Febrero	
Miércoles 26 de Noviembre		Lunes 10 de Febrero	
Lunes 2 de Diciembre	Recepción, distribución y entrega de paquetería y documentación	Miércoles 12 de Febrero	
Miércoles 4 de Diciembre		Lunes 17 de Febrero	
Lunes 9 de Diciembre		Miércoles 19 de Febrero	
Miércoles 11 de Diciembre	Manejo de máquinas reproductoras y otras análogas	Lunes 24 de Febrero	
Lunes 16 de Diciembre		Miércoles 26 de Febrero	
Miércoles 18 de Diciembre		Lunes 3 de Marzo	
Miércoles 8 de Enero	Información de anomalías o incidencias en el centro de trabajo	Miércoles 5 de Marzo	
Lunes 13 de Enero		Lunes a Viernes (10 al 14 de marzo)	

2.2.4. TALLER DE COCINA

Este año, en la cocina de Capacis, además de nuestros viernes culinarios, en los que los alumnos se encargan de preparar la comida y la mesa para todos, se ha llevado a cabo la segunda edición del taller de cocina saludable durante todos los miércoles.

Tanto en uno como en otro, se ha trabajado para que nuestros alumnos adquieran las herramientas necesarias para una correcta alimentación hecha por ellos mismos, desde que se va a la compra, hasta que se termina de comer.

Además el taller ha servido para concienciar a través de María una de nuestras alumnas de los problemas que supone ser celiaco.

- Cronología de clases de Cocina saludable 2013–2014
 - 6/11– American cheese cake, 13/11– Pastas de té y bizcocho ligero...reunión de padres, 20/11– Tiramisú, 27/11– Galletas navideñas, 4/12– Galletas navideñas, 11/12– Preparación copa de navidad, 18/12– Galletas navideñas. Ensaladas, 15/1– Arroces, 22/1– Albóndigas, 29/1– Huevos: Revueltos, Tortilla, Fritos, cocidos, escalfados, flan y natillas, 5/2– Tarta de cumpleaños Laura R. (Fresa y nata), 12/2– Pollo al cava, al ajillo, a la cerveza y a la plancha, 19/2– Tortilla de patatas, pimientos verdes fritos y ensaladilla rusa, 26/2– Crema de calabacín, preparación pizzas, masa integral, masa celiacos, masa normal. Y salsa tomate base, 5/3–Bacalao confitado, 12/3– Empanadillas, 19/3–Pisto manchego con huevo, 26/3–Fajitas mejicanas, 2/4– Rissoto, elaboración y conservación. Tumaca, 9/4– Torrijas, 23/4– Pollo asado y trucha al horno con patatas panadera, 30/4– Pasta al pesto de brócoli. 7/5– Gazpachos, 14/5– Salmorejo y pechuga villaroy, 21/5– Arepas 4 rellenos, 28/5– Receta libre.

2.2.5. APOYO AL ESTUDIO

En el Aula Laboral, se considera fundamental, el tener clases de refuerzo de conocimientos, y dar soporte tanto en los estudios como en el desarrollo profesional de las personas con discapacidad que lo requieran.

Este año se ha reforzado a dos alumnas en etapa escolar que necesiten apoyo en sus estudios.

2.3. ACTIVIDADES DESTACADAS

Además de los contenidos propios de cada uno de los programas que se desarrollan en el Aula Laboral, este año se han llevado a cabo muchas otras actividades extraordinarias tanto dentro como fuera del Aula para darles a nuestros alumnos una formación completa y práctica.

- Píldoras formativas

Píldoras Formativas (80 horas)
Cineforum
Primeros Auxilios
Taller de drogas
Seguridad en la red
Sexualidad
Charla sobre la situación en Venezuela
Visita a la comisaría de Chamartín



- Viernes temáticos

Jornadas temáticas (120 horas)
Viernes profesionales
Actividades culturales
Acciones solidarias
Viernes culinarios

En este curso, en los viernes temáticos de la fundación se han realizado algunas actividades tan interesantes como estas.

Viernes Profesional

- IBM
- Ebrofoods
- Ups
- Navantia
- Aldeasa
- Esindus
- Banco Sabadell

Viernes Solidario

- Reparto de ropa
- Limpieza de parques
- Almacenamiento de comida con Panes y Peces
- Reforestación en Robledo de Chavela
- Animales
- Hacenderas

Viernes cultural

- Templo de Debod
- Biblioteca regional
- Museo africano
- Belenes del mundo
- Museo Naval

Viernes culinario

- Elección de menús
- Compras de materias primas
- Elaboración de la comida
- Celebración conjunta



■ Viaje de Fin de Curso por la Sierra Norte de Madrid



- **Graduación de la Primera Promoción Programa Capacis Faculta**



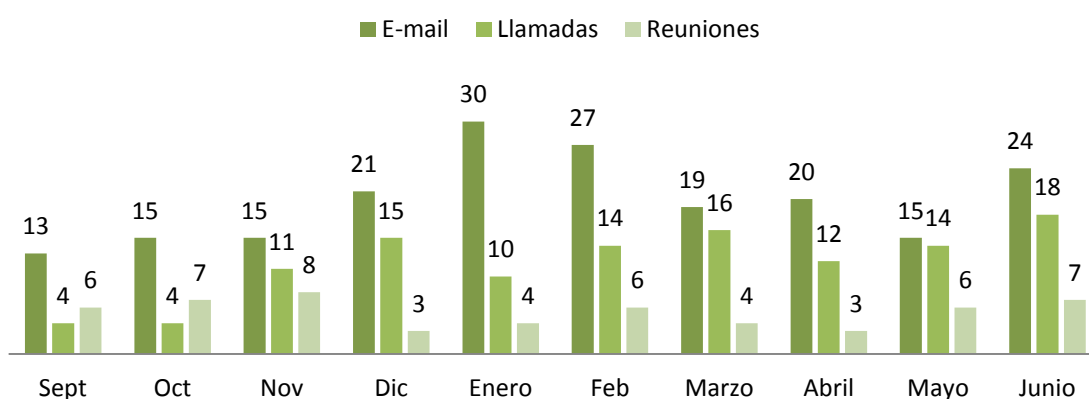
2.4. ATENCIÓN A LAS FAMILIAS

Para la Fundación Capacis es fundamental mantener una continua comunicación con las familias de nuestros alumnos.

Además de las reuniones conjuntas que se realizan a comienzo y a final de curso con todas las familias, se realizan dos reuniones individuales de seguimiento con cada una de ellas.

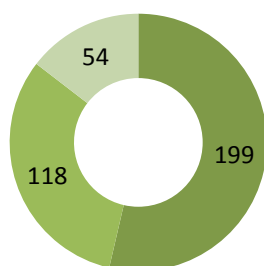
Del mismo modo, existe desde el inicio una comunicación continua tanto telefónica como escrita mediante cartas informativas y correos electrónicos.

Intervenciones con familias



Tipo de Intervención

Legend: E-mail (dark green), Llamadas (medium green), Reuniones (light green)



	E-mail	Llamadas	Reuniones
Sept	13	4	6
Oct	15	4	7
Nov	15	11	8
Dic	21	15	3
Enero	30	10	4
Feb	27	14	6
Marzo	19	16	4
Abril	20	12	3
Mayo	15	14	6
Junio	24	18	7
Total	199	118	54

Atención a Familias		
E-mail	Llamadas	Reuniones
199	118	54

3. EL EQUIPO Y LA GESTIÓN

La Fundación Capacis, cuenta con un pequeño equipo de profesionales que dedican toda su ilusión y esfuerzo a sacar adelante este proyecto.

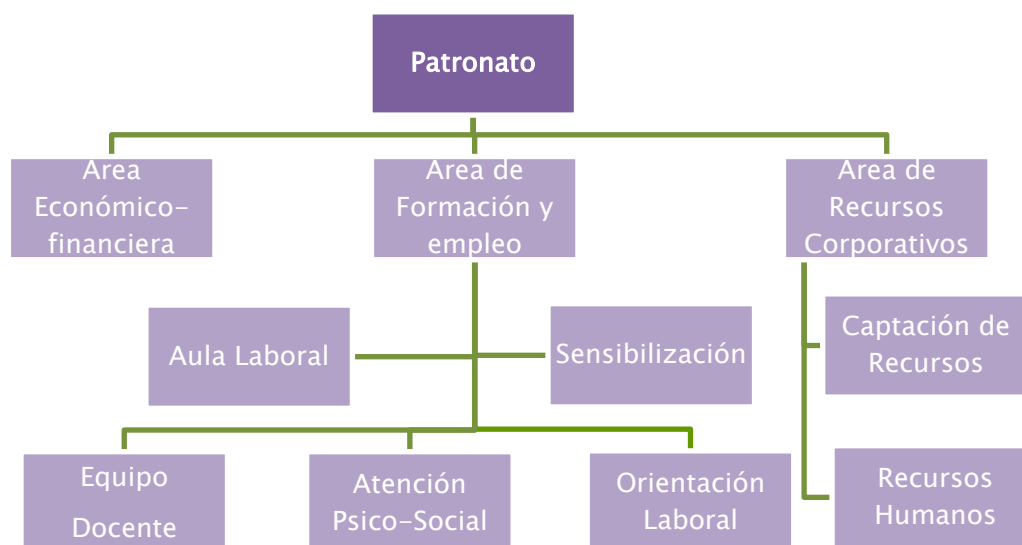
Si bien, esto no será posible sin la inestimable colaboración de un grupo de voluntarios comprometidos gracias a los cuales se desarrollan todos los programas y actividades de la entidad.

- Equipo de Profesionales
 - 1 Coordinador del Aula Laboral.
 - 1 Responsable de Recursos Corporativos.
 - 2 Profesores y preparadores Laborales
- Equipo de Voluntarios:
 - 4 Profesores para las áreas de Capacitación Laboral, Informática, Inglés y Sensibilización Medioambiental.
 - 1 Psicólogo
 - 1 Responsable Imagen Corporativa, 1 Logopeda, 1 Auxiliar Enfermería, 1 Trabajador Social, así como, apoyos puntuales en talleres concretos a través de voluntariado profesional por parte de diferentes empresas.

En cuanto al modelo de gestión de la Fundación, que se aplica a todos los proyectos que se realizan comentar lo siguiente:

- Se trata de una **gestión profesionalizada**, con una **estructura delegativa y orientado a ofrecer la máxima calidad** en los servicios que ofrecemos a nuestros clientes que son fundamentalmente las personas con discapacidad.
- Para conseguir la optimización de nuestros recursos, en nuestro modelo se realiza un **seguimiento continuo, un control y una evaluación de todos los objetivos establecidos**.

El **Órgano de gobierno** de nuestra Fundación es el Patronato, donde se toman las decisiones estratégicas y se aprueban las cuentas anuales.



En cuanto a la gestión de la Fundación, tenemos tres áreas diferenciadas pero que se coordinan entre sí con el único objetivo del cumplimiento de nuestra misión.

- Área Económico–Financiera: desde la que se supervisa la Gestión Económica.
- Área de Formación y Empleo: compuesta por dos grandes bloques: El Aula Laboral, de formación adaptada para personas con discapacidad intelectual y la Sensibilización.
- Área de Recursos Corporativos, está compuesta por los departamentos de Recursos Humanos y Captación de Recursos. Desde esta área se gestionan todas las necesidades de la Fundación tanto a nivel de personal como de medios económicos y materiales.

4. COLABORADORES Y FUENTES DE FINANCIACIÓN

En la Fundación Capacis se considera fundamental la búsqueda permanente de todo tipo recursos (materiales, humanos, financieros...) para el desarrollo del proyecto, aunque el objetivo a largo plazo es ser una entidad viable y sostenible con recursos propios.

Se trabaja de forma muy intensa en este aspecto, diversificando al máximo: a través de empresas u organizaciones privadas, concursos, subvenciones, aportaciones de socios y particulares, convenios de colaboración con entidades privadas, universidades, etc.

4.1. COLABORACIONES DE LA FUNDACIÓN CAPACIS

4.1.1. COLABORACIÓN CON EMPRESAS

En el momento actual se mantiene un contacto mensual con una media de 25 empresas, buscando continuamente abrir nuevas puertas a las que ofrecer distintas posibilidades de colaboración.

Se procura establecer relaciones a **largo plazo** que resulten beneficiosas tanto para las empresas como para la Fundación.

A continuación se detallan algunas de las líneas de colaboración que se proponen, destacando las acciones más relevantes llevadas a cabo durante el curso 2013-2014:

- **Patrocinio de proyectos:** hasta el momento, el proyecto que han patrocinado las entidades colaboradoras de la Fundación ha sido el “Aula Laboral”.

Principales patrocinadores curso 2013-2014

- Fundación Ebro
- Compañía de Transformación y Explotación, S.L.
- Enagás
- UPS
- Indra
- Fundación ACS
- Ibm
- Fundación Adecco
- Fundación Villar Mir
- Ing Direct
- Cisco System
- Grupo Sylvestris

- **Voluntariado Corporativo:** Desde los comienzos de la Fundación se han realizado distintas actividades de voluntariado con diferentes empresas, tanto para el acondicionamiento y equipamiento de la sede al principio, como para salidas de ocio y formación de nuestros estudiantes. Durante este curso, estas son las acciones que se han llevado a cabo:
 - **Testimonios Profesionales:** Dentro del “Programa Capacis Faculta” se dedica un viernes de cada mes a un “Testimonio Profesional”, invitando a profesionales de distintas empresas. Con este tipo de voluntariado se consiguen varios objetivos: que los estudiantes de Capacis conozcan diferentes tipos de empresas, que puedan recibir charlas específicas para el desarrollo de sus competencias o ampliar sus conocimientos y que valoren la importancia de la formación continua para su futuro desarrollo laboral.

Testimonios profesionales			
Empresa / Organización	Día	Cargo del participante	Temas tratados
IBM	25/10/2013	Data Privacy Officer	Experiencia Personal. • Presentación IBM Charla sobre seguridad informática
UPS	29/11/2013	HR Supervisor	Presentación UPS. Charla sobre cómo enfocar el currículum vitae y algunos consejos a la hora de realizar una entrevista de trabajo.
Ebro Foods	17/01/2014	Director de Relación con los Inversores	Presentación Ebro Foods; nociones básicas sobre lo que es la Bolsa. Experiencia Personal: formación, aficiones, consejos...
Expórtate Bien	14/02/2014	Emprendedora	Experiencia Personal. Presentación de su proyecto Charla sobre Exportación
Navantia	14/03/2014	Jefa Dpto. Jurídico, Compensación y Movilidad	Experiencia Personal. Presentación Navantia. Videos diversos sobre cómo se construye un barco, etc.
Ebro Foods	28/03/2014	Directora de Comunicación	Presentación Ebro Foods Experiencia Personal: formación, aficiones, consejos... Les habla sobre su trabajo y la importancia de un departamento de comunicación en una empresa como Ebro
Aldesa	25/04/2014	Jefe de Prevención de Riesgos Laborales. Jefe de Calidad y Medio Ambiente	Presentación Aldesa Experiencia Personal: formación, aficiones, consejos.. Explicación de su trabajo con fotos, ejemplos concretos, etc.
Esindus	30/05/2014	Directora de RRHH	Presentación Esindus (catálogos) Experiencia Personal: 30 años en Esindus, consejos de cara a la entrevista de trabajo y actitud en general en la vida
Banco Sabadell	06/06/2014	Directora de Gestión y Desarrollo	Presentación Les habla sobre comunicación

- Programa “MentorPlace” de IBM: se comienza con este interesante proyecto el 4 de abril finalizando el 18 de junio, en el que participan 14 voluntarios de IBM mentorizando a 14 alumnos del Programa Capacis Faculta a través de una herramienta facilitada por IBM.
- Voluntariado “Hacenderas”: el 5 de junio se realiza una actividad de voluntariado muy especial en la que participan 32 voluntarios de Cisco. Según la RAE, hacendera es un trabajo al que debe acudir todo el vecindario, por ser de utilidad común. Esta tradición castellana aún se conserva en pequeños pueblos serranos donde se convocan para realizar labores de limpieza de cañadas, reparación de paredes o renovación de regueras. Suelen tener un carácter festivo y tras la jornada de trabajo, los participantes comen juntos, habitualmente al aire libre.

Los voluntarios no sólo compartieron un día de trabajo y diversión con los estudiantes de Capacis, sino que además llevaron a cabo una actividad beneficiosa para la comunidad rural, limpiando y acondicionando distintos puntos del pueblo de Somosierra.

- **Donación en especie:** donación de material diverso para el Aula Laboral o para venta en los rastrillos solidarios: durante este curso, Fnac hizo una donación de gran variedad de material que sirvió tanto de apoyo audiovisual en el Aula como para recaudar fondos en nuestros rastrillos, destacando una donación de más de 4.000 películas.

Además, se proponen otros tipos de posibilidades de colaboración a las empresas y organizaciones con las que contacta la Fundación, como las donaciones pro-bono, realización de charlas o jornadas de concienciación, trabajo conjunto con el departamento de RRHH con el objetivo de detectar perfiles en los que puedan encajar nuestros alumnos, reserva de plazas para familiares de empleados, buscando además conjuntamente fórmulas para dar difusión y visibilidad a nuestro proyecto.

Para la consecución de nuestros fines, es fundamental seguir estableciendo contactos con todo tipo de organizaciones, con las que poder colaborar y que nos ayuden a poner en marcha los diferentes proyectos que estamos desarrollando.

Nuestra colaboración con el resto de organizaciones se plantea a largo plazo, queremos que haya una implicación real por ambas partes para que esta colaboración tenga continuidad, con la idea de ir explorando juntos las vías de colaboración posibles.

4.1.2. COLABORACIÓN EN EL TERCER SECTOR

Desde los comienzos de la Fundación Capacis, se consideró fundamental establecer contacto con otras organizaciones, por ello, se sigue avanzando en este camino y se plantea la colaboración con el resto de organizaciones a largo plazo con la idea de explorar juntos las vías de colaboración posibles.

Estas son algunas de las colaboraciones más destacadas:

Colaboraciones en el Tercer Sector	
En el ámbito de la Discapacidad en General	
Fundación Lantegi Batuak	Asociación Superándote
Fundación Carmen Pardo- Valcárce	Aprosimia
Fundación Prodis	Avante 3
Fundación Síndrome de Down	Apascovi
Fundación Gil Gayarre	Afanias Pozuelo
Fundación Apsuria	Frama Estudio
Fundación Kyrios	Fundación Anar
Colaboraciones en el Tercer Sector	
Plataformas	
AESE	En Línea
Despegando Capacidades	Henared
Otras colaboraciones	
Ámbito de la Educación	
Fundación San Pablo CEU	Universidad Rey Juan Carlos
Colegio Virgen de Lourdes	Colegio Niño Jesús del Remedio
Instituto Los Álamos	Colegio Gredos San Diego Moratalaz

Se establecen relaciones con organizaciones del tercer sector que trabajaran en el ámbito de la discapacidad, no sólo para conocer el trabajo que desempeñan, sino porque es imprescindible aunar fuerzas e intercambiar experiencias para remar todos en la misma dirección, aplicando las mejores prácticas en este sector y buscando el recurso más adecuado para cada persona.

Así mismo, la Fundación considera básico colaborar de manera activa en diferentes plataformas de discapacidad y entidades del ámbito de la educación.

4.2. FUENTES DE FINANCIACIÓN

Para garantizar la viabilidad de sus proyectos, la Fundación Capacis, trata de diversificar al máximo sus fuentes de financiación.

La mayoría de estas fuentes son de origen privado, a excepción de la subvención otorgada por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, con cargo a la convocatoria de la asignación tributaria del IRPF 2013 y promovido por la Asociación Española de Empleo con Apoyo (AESE) como entidad organizadora.

Para ello, además de las colaboraciones que se establecen con las empresas, se promueven otro tipo de acciones de captación de recursos.

4.2.1. CONCURSOS Y SUBVENCIONES

De forma permanente se estudian todos los concursos o subvenciones que se publican y se valora la idoneidad de que la Fundación se presente a cada uno de ellos.

A continuación se detallan a los que se ha presentado la Fundación Capacis en este curso:

Concursos / Subvenciones curso 2013-2014
Convocatorias
• Proyectos Impulso, convocatoria 2013-14 Banco Popular
• IV Convocatoria Interna de Proyectos Sociales 2013 Banco Santander
• Second European Social Innovation Competition
• Convocatoria de subvenciones con cargo a la asignación tributaria del IRPF 2013
• Proyectos de Integración Social para Personas con Discapacidad Fundación Mapfre
• Premio ABC Solidario
• XXI Premio Telva a la Solidaridad
• Programa de Ayudas a Proyectos de Iniciativas Sociales 2014 Obra Social "La Caixa"
• Convocatoria de ayudas a proyectos inclusivos Fundación Universia 2014
• XII Convocatoria Premios Fundación Pfizer 2014 compromiso social
• VII Concurso de Proyectos Sociales "Javier Pancorbo" Ernst & Young

Señalar que se resolvió de forma positiva la Subvención del IRPF y el proyecto presentado al concurso de Ernst & Young, quedó en segundo puesto.

La Fundación aún es muy joven a pesar de la amplia experiencia de su equipo y compite con proyectos muy consolidados, por lo que se piensa que es fundamental seguir presentándose cada año con el objetivo de darle visibilidad y aportar cada vez mayor estabilidad y resultados.

4.2.2. OTRAS FUENTES DE BÚSQUEDA DE RECURSOS

Hasta el momento actual la principal fuente de captación de recursos para la Fundación se consigue a través de empresas privadas que se implican de forma diversa tal y como se ha detallado en puntos anteriores.

No obstante, también se cuenta con las siguientes fuentes:

- **Donantes particulares:** amigos, empleados de empresas colaboradores, familiares, etc., que son concedores de las necesidades del proyecto y que colaboran con aportaciones puntuales.
- **Aportaciones “Amigos de la Fundación”:** en abril de este año se lanzó un comunicado dirigido a los contactos de la Fundación con el objetivo de promover la captación de socios o amigos que se implicaran de una manera periódica con el proyecto. Actualmente se está preparando el listado definitivo con el objetivo de empezar a pasar las primeras cuotas.
- **Organización de rastrillos solidarios,** en las instalaciones de las empresas colaboradoras como en sus eventos externos. Para la Fundación supone no sólo una fuente de ingresos importante, sino una oportunidad de dar difusión al proyecto y de concienciación.

Mercadillos solidarios curso 2013 2014	
Empresas	Fechas
• Aena	4 de diciembre de 2013
• Aldesa	10 y 11 de diciembre de 2013
• Fnac	12 de diciembre de 2013
• Isban	16,17,18,19,20 y 23 de diciembre de 2013
• Fnac	4 de enero de 2014
• CEU	8 y 9 de abril de 2014
• Ing Direct	22 de mayo de 2014

- Acuerdos de colaboración con distintas entidades para la obtención de recursos humanos:
 - CEU: voluntariado profesional para cubrir algunas clases.
 - Universidad Rey Juan Carlos: convenio de prácticas universitarias.
- Voluntarios: a través de plataformas como “Canal Solidario” o contactos de la Fundación que son concedores de las necesidades del proyecto y colaboran de forma puntual o continuada en distintas áreas.

5. INFORMACIÓN ECONÓMICA

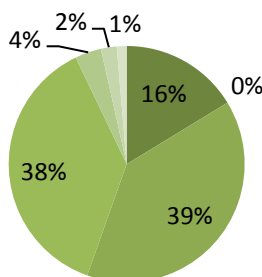
5.1. RESUMEN ECONÓMICO 2013

Este es el resumen de los datos económicos de la Fundación Capacis en el año 2013.

- Como se puede observar, la mayoría de los ingresos obtenidos este año provinieron de donaciones privadas, principalmente por parte de empresas y fundaciones empresariales, en torno a un 77%.
- Las donaciones de particulares un 67%. Un 19% del fueron donaciones de particulares.
- Los ingresos obtenidos por el mercadillo supusieron el 4% de los ingresos.
- Las aportaciones de los alumnos fueron únicamente de un 16%.

Ingresos 2013

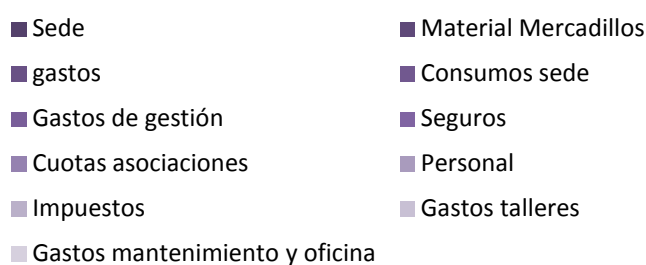
- Aportaciones alumnos
- Prestación de servicios
- Donación Fundaciones
- Donación empresas
- Donaciones particulares
- Mercadillos
- Otros ingresos



Ingresos Totales 2013		%
Aportaciones alumnos	15.395,00	16,27
Prestación de servicios	0,00	0,00
Donación Fundaciones	37.000,00	39,14
Donación empresas	35.424,00	37,50
Donaciones particulares	3.397,00	3,59
Mercadillos	2.036,50	2,15
Otros ingresos	1.278,39	1,35
INGRESOS TOTALES	94.530,89	100,00

- En cuanto a los gastos, este año la mayor partida fue la relativa a personal. Se producen 4 contrataciones, 2 de ellas a partir del 23 de abril y las dos siguientes en octubre y diciembre. Esto supone un aumento considerable del presupuesto con respecto al año anterior, en el que no existía ningún gasto relativo a personal en torno al 46%.
- En el resto de gastos han sido en su mayoría relativos al alquiler y a los consumos de agua, luz y gas que tiene el chalet.

Gastos 2013



Gastos Totales 2013		%
Sede	15.496,00	16,00%
Material Mercadillos	3.472,20	4,00%
gastos	3.941,03	4,00%
Consumos sede	8.296,52	9,00%
Gastos de gestión	3.630,43	4,00%
Seguros	753,88	1,00%
Cuotas asociaciones	607,69	1,00%
Personal	42.692,52	46,00%
Impuestos	638,15	1,00%
Gastos talleres	4.655,89	5,00%
Gastos mantenimiento y oficina	8.948,41	9,00%
	93.132,72	100,00%

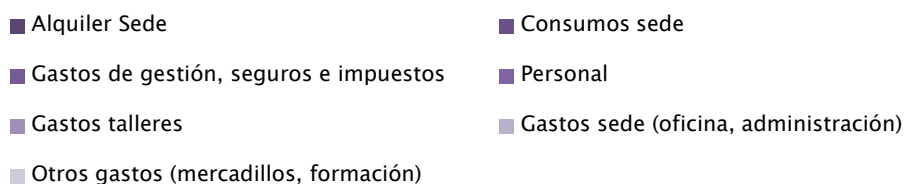
5.2. PRESUPUESTO 2014

A continuación se refleja el resumen de los datos del presupuesto elaborado para el año 2014.

Resumen Gastos	€	%	Resumen Ingresos	€	%
Alquiler Sede	24.684,00	13%	Aportaciones alumnos	23.000,00	11%
Consumos sede	7.410,00	4%	Prestación de servicios	13.400,00	7%
Gastos de gestión, seguros e impuestos	7.572,00	4%	Donaciones empresas	130.000,00	68%
Personal	134.276,00	70%	Donaciones particulares	5.000,00	3%
Gastos talleres	2.820,00	2%	Subvenciones públicas	13.000,00	7%
Gastos sede mantenimiento, materiales	8.740,00	4%	Mercadillos	8.100,00	4%
Otros gastos (mercadillos, formación)	6.998,00	3%	Otros ingresos	0,00	0%
GASTOS TOTALES	192.500,00	100%	INGRESOS TOTALES	192.500,00	100%

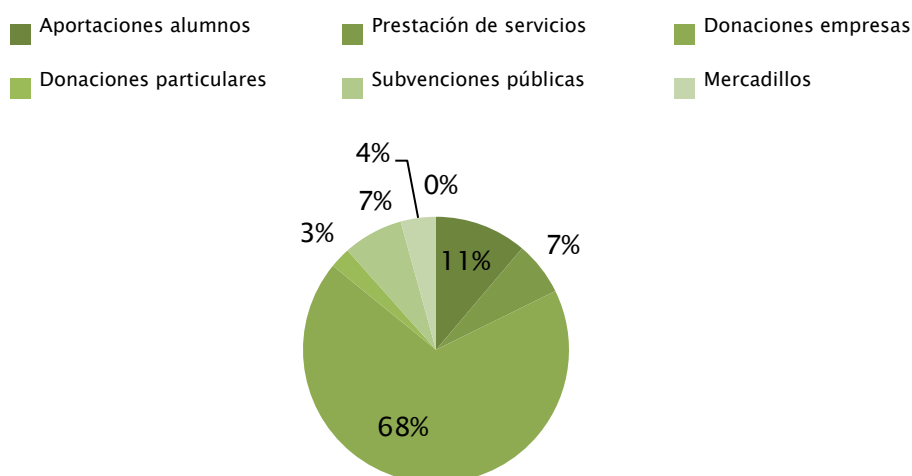
- **Gastos**
 - Como se puede observar, este año la partida de gastos de personal ha aumentado considerablemente, debido a que se mantiene la plantilla y se contabiliza desde primeros de año a diferencia del año 2013.
 - La segunda partida de gastos más importante es la correspondiente a los gastos de la sede, tanto al alquiler como a los consumos, así mismo al tratarse de un chalet antiguo, los gastos en mantenimiento son considerables.
 - El resto de partidas están destinadas a compras de materiales a temas administrativos, licencias, impuestos y otros gastos.

Gastos 2014



- Ingresos: En este año 2014, es necesario tener unos mayores ingresos, ya que van a aumentar considerablemente los gastos.
 - La partida fundamental sigue correspondiendo a las donaciones de empresas privadas, estos patrocinios siguen siendo claves para la supervivencia del proyecto. ya que, se trata de una formación de calidad, y el coste de cada alumno es muy superior a las aportaciones que realiza cada uno de ellos, este año las aportaciones son aún más pequeñas con respecto al año anterior al producirse un aumento considerable de los gastos generales, ya están en torno al 11% de los ingresos totales. Comentar que dada la situación actual, sólo se prevén 13.000 € de ayudas públicas del total del presupuesto.
 - El resto de ingresos se obtendrán de la venta de productos en los mercadillos que realicemos, así como, de las donaciones de particulares que quieren colaborar con el proyecto.

Ingresos 2014

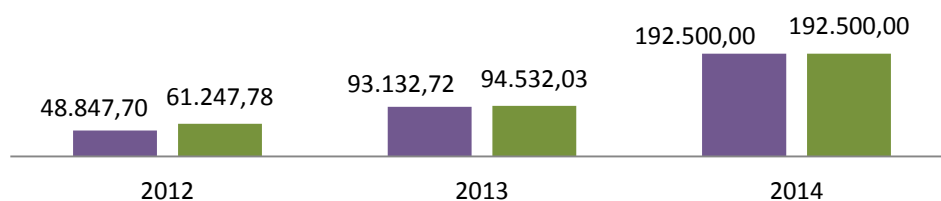


5.3. COMPARATIVA PRESUPUESTARIA

La Fundación es una organización completamente transparente, por lo que quiere reflejar en este informe, cual ha sido la evolución de ingresos y gastos desde su puesta en marcha, si bien los datos del 2014 son los reflejados en el presupuesto.

Evolución de Gastos e ingresos

■ Gastos totales ■ Ingresos totales



	Comparativa presupuestaria Gastos		
	2012	2013	2014
Gastos Fijos	17.286,70	72.115,19	173.942,00
Gastos Variables	31.561,00	21.017,53	18.558,00
GASTOS TOTALES	48.847,70	93.132,72	192.500,00

	Comparativa presupuestaria Ingresos		
	2012	2013	2014
Aportaciones alumnos	2.080,00	15.395,00	23.000,00
Prestación de servicios	0,00	0,00	13.400,00
Donaciones	56.556,40	75.822,14	148.000,00
Mercadillos	2.611,38	2.036,50	8.100,00
Otros ingresos	0,00	1.278,39	0,00
INGRESOS TOTALES	61.247,78	94.532,03	192.500,00

6. PRINCIPALES LOGROS Y OBJETIVOS PREVISTOS

6.1. PRINCIPALES LOGROS

La Fundación Capacis, surge en un momento social muy complejo. Siempre es complicado emprender un nuevo proyecto y más en una situación de crisis económica, por ello, para el equipo de la Fundación, el principal logro conseguido este año es ver como la entidad se va consolidando cada día y haber cumplido tres años el pasado mes de mayo desde su constitución.

Principales logros del curso 2013–2014	
Gestión	Obtención de la Certificación CAF America (Charities Aid Foundation of America)
	Inscripción en el Registro de entidades de la Consejería de Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid
	Tramitación Licencia de Actividad prácticamente realizada
Aula Laboral	Graduación de la primera promoción del Programa Capacis Faculta
	Puesta en marcha del Taller de Preparación de oposiciones
	Puesta en marcha de un nuevo programa "Capacis Labora"
	Nueva programación el Aula Laboral para "Capacis Faculta" – Viernes temáticos – Píldoras formativas
	Prácticas en empresas UPS y FNAC
Voluntariado	Se continua con el programa de voluntariado comprometido en la formación de los alumnos
	Se incorpora el voluntariado profesional por parte de empleados de empresas en los viernes profesionales
	Puesta en marcha del Programa Mentorplace en el que empleados de IBM mentorizan como voluntarios a nuestros alumnos.
	Se realiza jornada de voluntariado con Cisco System en Somosierra
Relación con otras entidades	Creación de la plataforma "Despegando Capacidades" promovido por AENA con otras siete entidades de Discapacidad
	Se continua estableciendo relaciones con entidades tanto del sector de la discapacidad como de otros sectores

6.2. OBJETIVOS PLANTEADOS

Estos son los objetivos principales que la Fundación Capacis se ha propuesto para este año 2014.

Objetivos previstos Año 2014		
El objetivo fundamental de la Fundación Capacis es la creación de empleo para personas con discapacidad		
Objetivo Primer Nivel	Objetivo Segundo Nivel	Acciones
Formación	Asentamiento Aula Laboral	Dos talleres completos de alumnos
		Aumento de alumnos de Refuerzo Escolar
		Preparación de Oposiciones
	Puesta en marcha Aula Profesional	Alumnos para el Aula Profesional
		Búsqueda de colaboradores para la puesta en marcha de este proyecto
	Puesta en marcha formación on line	Desarrollo técnico
Desarrollo de contenidos		
Empleo	Puesta en marcha Programa EmplEca	Formación Capacis Labora
		Servicio de orientación y empleo
	Prácticas en empresa	Mantener los actuales convenios de prácticas
		Firma de al menos dos convenios con empresas para la realización de prácticas
Objetivos Económicos	Aportación Alumnos	Capacis Faculta: 18.950 €
		Refuerzo: 1.350 €
		Oposiciones/Capacis Labora: 1.620 €
	Captación de recursos privados	Empresas: 130.000 €
		Particulares: 5.000 €
	Captación recursos públicos	Subvenciones y concursos públicos: : 13.000€
Ventas en mercadillos	Realización de 7 mercadillos en el año	
	Obtener en ventas un importe aproximado a 8.100 €	
Control de presupuestos	Cumplimiento en cada partida presupuestaria de un 95%	
Recursos Humanos	Profesionales contratados	Mantenimiento y consolidación de plantilla 2013
	Profesionales voluntarios	Mantener el compromiso de los voluntarios actuales
		Firmar al menos dos acuerdos de colaboración con centros educativos / universitarios
Desarrollo	Tecnología e imagen corporativa	Nuevos contenidos página web
		Actualización de trípticos
	Difusión del proyecto	Puesta en marcha de un perfil en redes sociales
Gestión	Organización	Desarrollo de Plan Operativo
		Desarrollo de nuevos procedimientos
		Cumplimiento de tareas planificadas
		Elaboración adecuada de documentación
	Sede	Búsqueda de nuevas instalaciones
		Acondicionamiento de nueva sede

7. CONCLUSIONES

La Fundación Capacis tiene como objetivo fundamental impartir una formación de calidad a personas con discapacidad intelectual, al mismo tiempo que pretende crear valor transformando nuestra sociedad, entendiendo la educación como un factor clave en este cambio social.

Para poder seguir desarrollando este objetivo, es necesario contar con la ayuda de entidades privadas, sin su colaboración, este proyecto no sería posible.

La confianza depositada por nuestros patrocinadores ha sido clave para la puesta en marcha de este proyecto, no solo a nivel económico, sino también en otros aspectos fundamentales tales como el voluntariado o la puesta en contacto con otras entidades del sector de la discapacidad que están resultando esenciales para nuestro desarrollo.

Por todo ello, desde la Fundación Capacis, se considera necesario que las empresas sigan confiando en nosotros y apoyando este proyecto en todos sus aspectos.

Queremos que nuestro Aula sea un referente, un lugar de acogida para cada una de las personas que se acerquen a la Fundación, en el que se les ayude en su capacitación como profesional pero sobretodo en su realización personal.