



Memoria de Actividades 2014– 2015

ÍNDICE

1. Introducción	3
2. Nuestro AuLa.....	4
2.1. El Aula Laboral	4
2.2. El Aula Profesional	5
2.3. Apoyo al Estudio	5
2.4. Beneficiarios de nuestras Aulas	6
2.4.1. Alumnos actuales	6
2.4.2. Alumnos previstos	7
2.5. Actividades Destacadas	10
2.6. Atención a las Familias	15
3. El Equipo y la Gestión.....	16
4. Colaboradores de La Fundación Capacis.....	18
4.1. Colaboración con Empresas	18
4.2. Colaboración en el Tercer Sector.....	21
5. Información Económica	23
5.1. Fuentes de Financiación	23
5.2. Resumen Económico 2014.....	26
5.3. Presupuesto 2015.....	28
5.4. Comparativa Presupuestaria.....	30
6. Principales Logros y objetivos Previstos	31
6.1. Principales logros.....	31
6.2. Objetivos planteados	32
7. Conclusiones	34

1. INTRODUCCIÓN

El objetivo de este documento es reflejar cuáles han sido las actuaciones que ha desarrollado la Fundación Capacis durante este curso 2014–2015, y que tipo de actividades se han llevado a cabo por esta organización.

Señalar que al tratarse de un informe de las actividades se priorizan estas sobre la información económica, y por ello el periodo que se describe en este informe es el comprendido desde que se comienza a preparar un curso hasta que finaliza, es decir, de junio a junio en lugar de de enero a diciembre que como se realiza la memoria económica presentada al Protectorado de Fundaciones.

Se pretende, que todas aquellas personas que colaboran de alguna manera con la Fundación, o tengan interés en conocer la labor que se realiza en esta, puedan saber de primera mano lo que se está haciendo en cada momento.

En este documento se refleja tanto la información relativa a la actividad del Aula y de nuestros alumnos, como del resto de actuaciones llevadas a cabo por la Fundación Capacis en relación a otras organizaciones, tanto clientes como entidades del sector y los principales logros obtenidos en este período.

Del mismo modo, además de un resumen económico, se comentan cuáles son los nuevos objetivos y retos que la Fundación se planteaba para el año 2015.

2. NUESTRO AULA

2.1. EL AULA LABORAL

El Aula Laboral es el proyecto fundamental de la Fundación Capacis, surge con el objetivo de cubrir una **gran demanda social** en un perfil muy concreto dentro de la discapacidad intelectual, para el que **no existen apenas recursos**.

Se trabaja con personas con discapacidad intelectual con **inteligencia límite**, por tratarse de un colectivo susceptible de inserción pero con grandes dificultades para acceder al mercado ordinario de trabajo.

El proyecto está fundamentado en **cuatro ejes**:



Se ofrece a los alumnos una **formación de calidad** y una **orientación laboral**, fundamentada en una **educación en valores**, y una **formación permanente** que sirva para el **desarrollo de sus competencias profesionales**.

El programa principal del Aula Laboral, tiene una duración de dos años en el que los alumnos asientan los conocimientos de la etapa educativa anterior, además de continuar con su crecimiento personal y desarrollo profesional.

Los alumnos del Programa deben tener un perfil y unas características que estén en concordancia con los objetivos que se pretenden conseguir en cada curso.

Es muy importante que sus capacidades, intereses y necesidades de formación sean las adecuadas para que este Programa sea funcional.

Las familias de los participantes deben estar informadas del desarrollo del Programa y participar activamente en la consecución de los objetivos que se van a trabajar.

2.2. EL AULA PROFESIONAL

El Aula Profesional, surge como la continuación natural al Aula Laboral, se puede decir que es el tercer año de formación, pero con un enfoque eminentemente práctico, en el que se combina la formación en el Aula y con la formación en la Empresa, primando esta última como paso previo a la incorporación al mundo laboral.

Objetivo principal

Ofrecer a nuestros alumnos una formación de calidad y especializada para promover su empleabilidad en un entorno real de trabajo, a través de una experiencia de desarrollo dentro de una empresa, involucrando a sus profesionales en un programa de voluntariado corporativo.

Para ello, “Aula Profesional”, abarca desde la orientación y formación a la intermediación con las empresas, a través de la metodología de Empleo con Apoyo.

Objetivos Específicos

- Impartir una formación de calidad, adaptada y pionera para las personas con discapacidad intelectual a través de una formación eminentemente práctica.
- Promover su inserción social y laboral a través de la realización de un trabajo en un entorno ordinario, como medio para la incorporación plena de estas personas, en el mundo laboral.
- Mejorar su independencia y autonomía.
- Conseguir una especialización laboral para las personas con discapacidad intelectual.
- Sensibilizar al tejido empresarial, así como a la sociedad en general, sobre los derechos y la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad intelectual.

2.3. APOYO AL ESTUDIO

Además de nuestras Aulas enfocadas al empleo, que es nuestra misión principal, consideramos fundamental, el tener clases de refuerzo de conocimientos, y dar soporte tanto en los estudios como en el desarrollo profesional de las personas con discapacidad que lo requieran.

2.4. BENEFICIARIOS DE NUESTRAS AULAS

2.4.1. ALUMNOS ACTUALES

En estos cuatro años de vida, la Fundación Capacis, ya cuenta con tres promociones completas desde que empezó su andadura con tres alumnos en octubre de 2011, y está prevista la incorporación de 8 alumnos más para la cuarta promoción.

Como se puede comprobar, el crecimiento ha sido notable.

Primera promoción 2012-2014				
Nombre	Edad	Sexo	Grado de discapacidad	Referencia
Sara	31	M	67%	Aprocor
Elisa	27	M	33%	Fundación Prodis
María	23	M	39%	Fundación Prodis
Sara	29	M	35%	Frama
Jorge	23	H	36%	Henared
Ana	28	M	34%	Personal
Laura	23	M	40%	Fundación Prodis
Segunda promoción 2013-2015				
Nombre	Edad	Sexo	Grado de discapacidad	Referencia
Amar Fernando *	21	H	44%	I.E.S Islas Filipinas
Paloma *	22	M	33%	Centro Base II
Jose Manuel	22	H	44%	Niño Jesús del Remedio
Jose Antonio	21	H	41%	Particular
Juan Yago	23	H	65%	Red Eléctrica Española
Laura	27	M	En trámite	Fundación Prodis
Victoria	29	M	39	Henared
Miguel	23	H	44	ASTEA
Tercera promoción 2014-2016				
Nombre	Edad	Sexo	Grado de discapacidad	Referencia
Juan Pablo	20	H	65%	Niño Jesús del Remedio
Adrian	21	H	65%	C.E.E Los Álamos
Jadiyeto	20	M	45%	Niño Jesús del Remedio
Marisol	20	M	52%	Niño Jesús del Remedio
Alejandro	19	H	39%	C.E.E Los Álamos
Yeray	22	H	46%	C.E.E Los Álamos
Ismael	21	H	45%	C.E.E Los Álamos
Manuel	23	H	47%	Fundación Adecco

2.4.2. ALUMNOS PREVISTOS

Desde el mes de abril del 2015, se comienzan a realizar las entrevistas a las familias y la valoración de los nuevos alumnos que se incorporaran al curso 2015-2016, estudiando cada uno de los perfiles de los candidatos para que estos se adecuaran a los criterios estipulados en nuestro Programa.

Se pretende que los grupos sean muy homogéneos, tanto en nivel formativo como en sus intereses, necesidades y demandas, por ello, algunas personas que fueron entrevistadas, han sido derivadas a otros centros.

De esta manera, el trabajo que se va a realizar será lo más adaptado y hará posible que los participantes en este programa realicen y consigan ser personas que puedan defenderse en esta sociedad tan competitiva.

Cuarta promoción 2015-2017			
Nombre	Edad	Sexo	Referencia
Iris	18	M	Niño Jesus del Remedio
Adrian	18	H	Henared
Javier	19	H	Niño Jesus del Remedio
Ignacio	19	H	Niño Jesus del Remedio
Javier	20	H	Niño Jesus del Remedio
Inés	19	M	Niño Jesus del Remedio
Alicia	19	H	Fundación Prodis
Kevin	19	H	Comunidad de Madrid

Todos los alumnos propuestos tienen Discapacidad Intelectual Límite, la mayoría de ellos con un grado comprendido entre el 33 % y el 68 % acreditado en el certificado de minusvalía. Se considera que el grado no debe ser superior a este 70% para que sea factible su inserción y su integración social y laboral, si bien, se analiza cada caso ya que el grado de discapacidad puede estar asociada a diferentes factores.

Es un requisito imprescindible que los alumnos tengan autonomía, así como, unas nociones básicas o experiencia previa, en caso contrario, debe haber un interés real a la hora de realizar el Programa.

A continuación se refleja el perfil de nuestros alumnos en el programa Capacis Faculta.

Por Edad

Las edades de los candidatos están comprendidas entre los 19 y los 29 años.

Si realizamos una comparativa entre las diferentes promociones de alumnos, se observa que la media va bajando de una promoción a otra.

Edad Media		
1 ^a Promoción	2 ^a Promoción	3 ^a Promoción
25	24,14	20,75



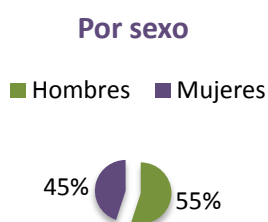
Edad media por promociones



Comparativa promociones por edad								
1 ^a Promoción	25	22	28	21	21			
2 ^a Promoción	21	20	21	22	25	29	22	
3 ^a Promoción	20	21	20	20	19	22	21	23

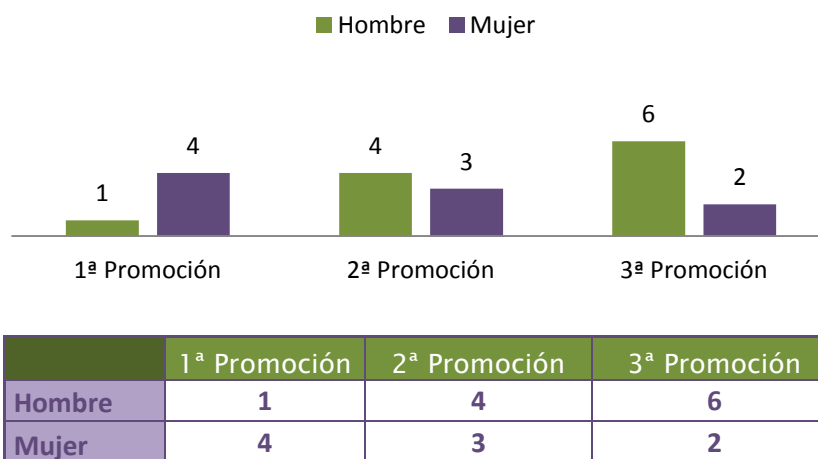
Por sexo

En cuanto a la proporción de hombres y mujeres, señalar que en el caso de la Fundación, de los 20 alumnos del programa hay un 45% de mujeres frente a un 55% de hombres.



Por sexo	
Hombres	11
Mujeres	9

Si se realiza una comparativa entre ambas promociones y sorprende ver cómo ha crecido el número de chicos con respecto a la primera promoción.



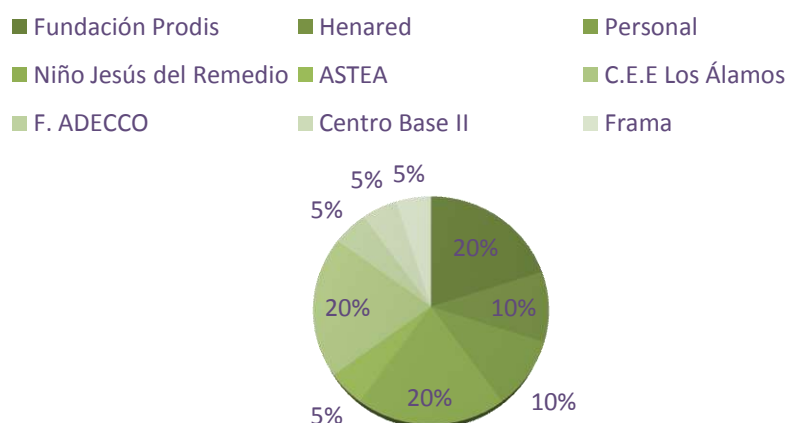
Por centro de origen

Al estar en contacto con muchas organizaciones del sector, la mayoría de los candidatos vienen derivados de otros centros de discapacidad.

A continuación se refleja la procedencia de los alumnos que han estado en la fundación a lo largo de este curso.

Como se puede observar, exceptuando tres alumnos, el resto vienen recomendados desde otras entidades sociales.

Alumnos totales por procedencia



2.5. ACTIVIDADES DESTACADAS

Además de los contenidos propios de cada uno de los programas que se desarrollan en el Aula Laboral, este año se han llevado a cabo muchas otras actividades extraordinarias tanto dentro como fuera del Aula para darles a nuestros alumnos una formación completa y práctica.

En este curso, en los viernes temáticos de la fundación se han realizado algunas actividades tan interesantes como estas.

- Aula Tecnológica Cisco: gracias a una colaboración con la empresa Cisco, nuestros alumnos han recibido a lo largo de este curso, sesiones magistrales sobre tecnología impartidas por profesionales de esta empresa en sus instalaciones.

Programación Aula Tecnológica Cisco	
Octubre	Cisco e Internet
Noviembre	Redes Sociales
Enero	Herramientas de Colaboración y Demo
Febrero	La Nube & Ejercicio Práctico
Marzo	Internet de las Cosas
Abril	Seguridad e Internet
Mayo	Orientación Laboral
Junio	Clausura del Aula Tecnológica



Entrega de premios del Aula Tecnológica



- Testimonios Profesionales: este año como el anterior, hemos tenido la gran suerte de recibir en la fundación a grandes profesionales de diferentes empresas que han querido compartir con nosotros sus experiencias laborales y de vida.

Testimonios profesionales curso 2014-2015		
Octubre	Carlos Morla	Actor
Noviembre	Patricia Herrera	Waterpolista (Campeona del Mundo y Europa)
Noviembre	Paula Bardera y José Antonio Muñoz, IBM	Responsables de Comunicación
Diciembre	Fernando Garrido, Fundación Mapfre	Director de la Fundación
Enero	Belén Perales, IBM. María Villena, Capacis	Directora de Ciudadanía Corporativa
Febrero	María Gómez Villaseca, Ernst & Young	Gerente de Sostenibilidad y Cambio Climático
Marzo	Conchita Ordiz, SEPI	Secretaria General y del Consejo
Abril	Gonzalo Vidal, UPS	Gerente Logística España, Italia y Portugal
Junio	Pedro López, Pernod Ricard	Departamento de RRHH



- Salidas y ocio en la Fundación
 - Visita Aula medioambiental de Pozuelo, visita al museo del Ferrocarril.



- Fiesta de Navidad



- Con motivo del Día Mundial de Concienciación sobre el Autismo, participamos en unas jornadas sobre T.E.A. con diferentes entidades del sector, dando testimonio Alejandro, alumno de Capacis con Síndrome de Asperger.



- Actividades deportivas, jornadas de baile, body combat y de Yoga en la Fundación.



- Magia en la Fundación



- Taller Conociéndonos con la Fundación Theodora



- Gymkhana en el parque de Felipe VI



- Viaje de Fin de Curso a Santa María de la Alameda y barbacoa de despedida



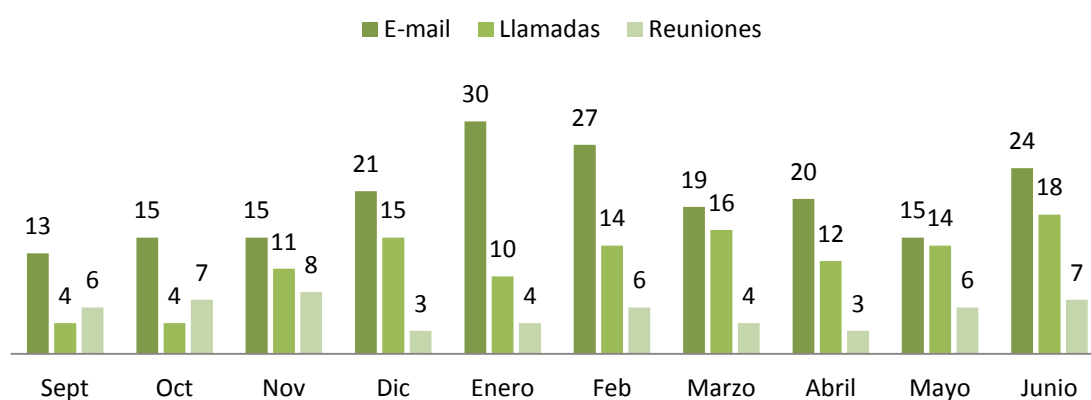
2.6. ATENCIÓN A LAS FAMILIAS

Para la Fundación Capacis es fundamental mantener una continua comunicación con las familias de nuestros alumnos.

Además de las reuniones conjuntas que se realizan a comienzo y a final de curso con todas las familias, se realizan dos reuniones individuales de seguimiento con cada una de ellas.

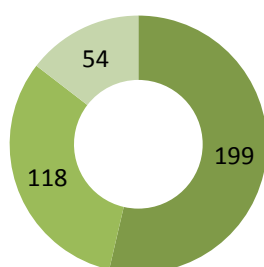
Del mismo modo, existe desde el inicio una comunicación continua tanto telefónica como escrita mediante cartas informativas y correos electrónicos.

Intervenciones con familias



Tipo de Intervención

■ E-mail ■ Llamadas ■ Reuniones



	E-mail	Llamadas	Reuniones
Sept	13	4	6
Oct	15	4	7
Nov	15	11	8
Dic	21	15	3
Enero	30	10	4
Feb	27	14	6
Marzo	19	16	4
Abril	20	12	3
Mayo	15	14	6
Junio	24	18	7
Total	199	118	54

Atención a Familias		
E-mail	Llamadas	Reuniones
199	118	54

3. EL EQUIPO Y LA GESTIÓN

La Fundación Capacis, cuenta con un pequeño equipo de profesionales que dedican toda su ilusión y esfuerzo a sacar adelante este proyecto.

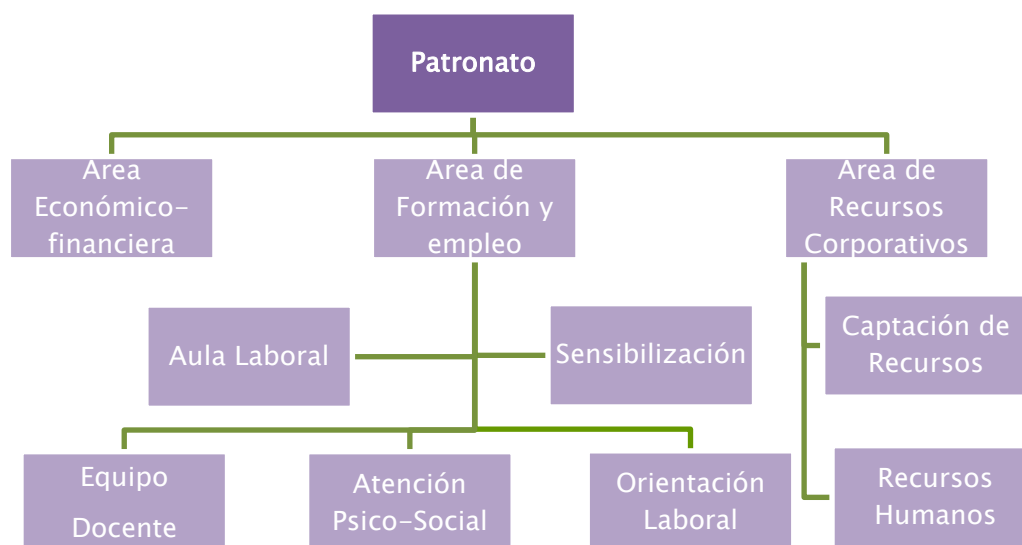
Si bien, esto no será posible sin la inestimable colaboración de un grupo de voluntarios comprometidos gracias a los cuales se desarrollan todos los programas y actividades de la entidad.

- Equipo de Profesionales
 - 1 Coordinador del Aula Laboral.
 - 1 Responsable de Recursos Corporativos.
 - 2 Profesores y preparadores Laborales
- Equipo de Voluntarios
 - 4 Profesores para las áreas de Capacitación Laboral, Informática, inglés y Sensibilización Medioambiental.
 - 1 Psicólogo
 - 1 Responsable Imagen Corporativa, 1 Logopeda, 1 Auxiliar Enfermería, 1 Trabajador Social, así como, apoyos puntuales en talleres concretos a través de voluntariado profesional por parte de diferentes empresas.

En cuanto al modelo de gestión de la Fundación, que se aplica a todos los proyectos que se realizan comentar lo siguiente:

- Se trata de una **gestión profesionalizada**, con una **estructura delegativa y orientado a ofrecer la máxima calidad** en los servicios que ofrecemos a nuestros clientes que son fundamentalmente las personas con discapacidad.
- Para conseguir la optimización de nuestros recursos, en nuestro modelo se realiza un **seguimiento continuo, un control y una evaluación de todos los objetivos establecidos**.

El **Órgano de gobierno** de nuestra Fundación es el Patronato, donde se toman las decisiones estratégicas y se aprueban las cuentas anuales.



En cuanto a la gestión de la Fundación, tenemos tres áreas diferenciadas pero que se coordinan entre sí con el único objetivo del cumplimiento de nuestra misión.

- Área Económico-Financiera: desde la que se supervisa la Gestión Económica.
- Área de Formación y Empleo: compuesta por dos grandes bloques: El Aula Laboral, de formación adaptada para personas con discapacidad intelectual y la Sensibilización.
- Área de Recursos Corporativos, está compuesta por los departamentos de Recursos Humanos y Captación de Recursos. Desde esta área se gestionan todas las necesidades de la Fundación tanto a nivel de personal como de medios económicos y materiales.

4. COLABORADORES DE LA FUNDACIÓN CAPACIS

La Fundación Capacis, tiene como uno de sus principales objetivos colaborar con otras entidades, ya que, consideramos que el compartir experiencias, conocimientos y apoyos enriquece a todos y aporta un gran valor a nuestra sociedad.

Por ello, nuestra búsqueda de colaboraciones es constante, tanto con empresas como con otras entidades públicas y del tercer sector, pensamos que el futuro está en la colaboración mutua y que juntos podemos conseguir una sociedad cada vez más justa para todos.

4.1. COLABORACIÓN CON EMPRESAS

Se mantiene un contacto mensual con una media de 25 empresas, buscando continuamente abrir nuevas puertas a las que ofrecer distintas posibilidades de colaboración.

Se procura establecer relaciones a **largo plazo** que resulten beneficiosas tanto para las empresas como para la Fundación, buscando una implicación real por ambas partes para que esta colaboración tenga continuidad, con la idea de ir explorando juntos las vías de colaboración posibles.

A continuación se detallan algunas de las líneas de colaboración que se proponen, destacando las acciones más relevantes llevadas a cabo durante el curso 2014–2015:

- **Patrocinio de proyectos:** el apoyo económico es fundamental para el desarrollo de nuestros proyectos. Este año todos los esfuerzos se han centrado en el “Aula Laboral” y “El Aula Profesional”, patrocinados por las siguientes entidades:

Principales patrocinadores curso 2014–2015

- Fundación Ebro
- Enagás GTS, S.A.U
- Fundación ACS
- Indra Sistemas, S.A.
- International Business Machines, S.A. (IBM)
- UPS SCS (Spain), S.L.
- Fundación Adecco
- Fundación Villar Mir
- ING BANKNV Sucursal en España
- Cisco System
- Grupo Sylvestris
- Fundación Konecta
- Fundación Barclays

- **Prácticas para nuestros alumnos:** uno de los objetivos fundamentales para la Fundación Capacis es la inserción laboral de nuestros alumnos, por ello la firma de convenios de prácticas con empresas es clave para el éxito del proyecto.
 - Durante este curso, nuestros alumnos del Aula Profesional han realizado prácticas en con las siguientes entidades: IBM, UPS, Magallanes Value Investors, Roycur, y el IES Marqués de Suanzes.
- **Consultoría de empresas:**
 - **Indra Sistemas:** a lo largo de este curso, gracias a su programa pro-bono, se ha estado trabajando en el desarrollo de una plataforma de formación e-learning adaptada a personas con discapacidad intelectual con la que pretendemos llegar a multitud de beneficiarios. Se trata de un proyecto innovador porque actualmente no existe formación on-line adaptada a nuestro colectivo.
 - **IBM:** como expertos en tecnología, desde IBM se ha realizado una consultoría sobre el estado de las redes sociales y la página web de la fundación, aportando en un informe de propuestas para la mejora de nuestra comunicación.
- **Donación en especie:** donación de material diverso para el Aula Laboral o para venta en los rastrillos solidarios: durante este curso, Fnac hizo una donación de gran variedad de material que sirvió tanto de apoyo audiovisual en el Aula como para recaudar fondos en nuestros rastrillos, destacando una donación de más de 10.000 películas y 200 libros.
- **Voluntariado Corporativo:** Es muy importante que los empleados de las empresas se conozcan y se involucren en los distintos proyectos sociales de las organizaciones a las que pertenecen. Desde los comienzos de la Fundación, se han realizado distintas actividades de voluntariado con diferentes empresas, tanto para el acondicionamiento y equipamiento de la sede al principio, como para salidas de ocio o formación de nuestros estudiantes e incluso a través de acciones de asesoramiento o consultoría.

Durante este curso, estas son las distintas acciones que se han llevado a cabo:

- **Testimonios Profesionales:** como ya se ha comentado en las actividades destacadas del Aula, dentro de nuestros principales programas formativos, se dedica un viernes de cada mes a un “Testimonio Profesional”, invitando a profesionales de distintas empresas.

Estos son los testimonios realizados este año:

Testimonios profesionales curso 2014-2015			
Profesional / Organización	Día	Cargo del participante	Temas tratados
Carlos Morla	24/10/2014	Actor	Experiencia Personal. Lo que significa ser actor y herramientas necesarias.
Patricia Herrera	28/10/2014	Waterpolista (Campeona del Mundo y Europa)	Experiencia Personal. Las reglas del waterpolo. Los valores del deporte en equipo.
Paula Bardera y José Antonio Muñoz, IBM	31/10/2014	Responsables de Comunicación	Presentación Social Media IBM, unido al uso que los chicos hacen de las redes sociales.
Fernando Garrido, Fundación Mapfre	10/12/2014	Director de la Fundación	Experiencia Personal. Presentación de la Fundación Mapfre. Charla con ellos sobre lo que hacen y sus intereses futuros.
Belén Perales, IBM María Villena, Capacis	30/01/2015	Directora de Ciudadanía Corporativa	Presentación IBM y experiencia personal. Presentación de nuestra alumna María: sobre sus prácticas en IBM, terminando con un coloquio muy interesante sobre la Responsabilidad Social y el trato de nuestros alumnos en las empresas en las que realizan las prácticas.
María Gómez Villaseca, Ernst & Young	27/02/2015	Gerente de Sostenibilidad y Cambio Climático	Charla sobre desarrollo profesional y motivación, a través de su trayectoria personal y profesional.
Conchita Ordiz, SEPI	10/04/2015	Secretaria General y del Consejo	Les habla sobre la SEPI y sus empresas, generando multitud de preguntas en nuestros alumnos; les cuenta anécdotas personales, explicándoles la importancia del esfuerzo para conseguir nuestros objetivos en la vida.
Gonzalo Vidal, UPS	24/04/2015	Gerente Logística España, Italia y Portugal	Les habla sobre UPS, su experiencia personal y les hace mucha insistencia en la importancia del inglés para cualquier trabajo hoy en día.
Pedro López, Pernod Ricard	29/06/2015	Departamento de RRHH	Presentación de su empresa, les habla de las funciones de un departamento de RRHH y les da algunos trucos y consejos para enfrentarse a una entrevista de trabajo.

- Con este tipo de voluntariado se consiguen varios objetivos:
 - ♦ Que los estudiantes de Capacis conozcan diferentes tipos de empresas,
 - ♦ Que puedan recibir charlas específicas para el desarrollo de sus competencias o ampliar sus conocimientos
 - ♦ Que puedan valorar la importancia de la formación continua para su futuro desarrollo laboral.
- Aula Tecnológica Cisco: como ya se ha comentado, en este aula, participan profesionales de Cisco impartiendo formación a nuestros alumnos sobre nuevas tecnologías.
- **Voluntarios particulares:** a través de plataformas como “Canal Solidario” o contactos de la Fundación que son concedores de las necesidades del proyecto y colaboran de forma puntual o continuada en distintas áreas.

Además, se proponen otros tipos de posibilidades de colaboración a las empresas y organizaciones con las que contacta la Fundación, como la realización de charlas o jornadas de concienciación, trabajo conjunto con el departamento de RRHH con el objetivo de detectar perfiles en los que puedan encajar nuestros alumnos, reserva de plazas para familiares de empleados, buscando además conjuntamente fórmulas para dar difusión y visibilidad a nuestro proyecto.

4.2. COLABORACIÓN EN EL TERCER SECTOR

Desde los comienzos de la Fundación Capacis, se consideró fundamental establecer contacto con otras organizaciones, por ello, se sigue avanzando en este camino y se plantea la colaboración con el resto de organizaciones a largo plazo con la idea de explorar juntos las vías de colaboración posibles.

Para la consecución de nuestros fines, cada año, seguimos estableciendo contactos con todo tipo de organizaciones, y en especial con aquellas entidades del tercer sector con las que colaborar y que nos ayuden a poner en marcha los diferentes proyectos que estamos desarrollando.

Se establecen relaciones con organizaciones del tercer sector que trabajaran en el ámbito de la discapacidad, no sólo para conocer el trabajo que desempeñan, sino porque es imprescindible aunar fuerzas e intercambiar experiencias para remar todos en la misma dirección, aplicando las mejores prácticas en este sector y buscando el recurso más adecuado para cada persona.

Así mismo, la Fundación considera básico colaborar de manera activa en diferentes plataformas de discapacidad y entidades del ámbito de la educación.

Estas son algunas de las colaboraciones más destacadas:

Colaboraciones en el Tercer Sector	
En el ámbito de la Discapacidad en General	
Fundación Lantegi Batuak	Asociación Superándote
Fundación Carmen Pardo-Valcárce	Aprosimia
Fundación Prodis	Avante 3
Fundación Síndrome de Down	Apascovi
Fundación Gil Gayarre	Afanias Pozuelo
Fundación Apsuria	Frama Estudio
Fundación Kyrios	Fundación Anar
Fundación Emplea	Associació Sant Tomàs-P.A.R.M.O
FSC Inserta	Fundación Theodora
Fundación Alicia Koplowitz	
Colaboraciones en el Tercer Sector	
Plataformas	
AESE	Red ANIDA
Despegando Capacidades	Henared
Otras colaboraciones	
Ámbito de la Educación	
Fundación San Pablo CEU	Universidad Rey Juan Carlos
Colegio Virgen de Lourdes	Colegio Niño Jesús del Remedio
Instituto Los Álamos	Colegio Gredos San Diego Moratalaz
Colegio Sagrado Corazón	Fundación Meridional

5. INFORMACIÓN ECONÓMICA

5.1. FUENTES DE FINANCIACIÓN

Para garantizar la viabilidad de sus proyectos, la Fundación Capacis, trata de diversificar al máximo sus fuentes de financiación, aunque actualmente casi el 70% de la financiación proviene de empresas privadas, se trabaja de forma muy intensa en este aspecto, diversificando al máximo: a través de empresas u organizaciones privadas, concursos, subvenciones, aportaciones de alumnos, socios y particulares, convenios de colaboración con entidades privadas, universidades, etc.

Para ello, además de las colaboraciones que se establecen con las empresas, se promueven otro tipo de acciones de captación de recursos.

Financiación de la Fundación	
Aportaciones alumnos	14%
Prestación de servicios	1%
Donaciones empresas	72%
Donaciones particulares	1%
Subvenciones públicas	7%
Mercadillos	5%
Otros ingresos	0%
INGRESOS TOTALES	100%

Donaciones de empresas

Como ya se ha comentado, la mayor parte de los ingresos de la Fundación provienen de las donaciones realizadas por las empresas y fundaciones colaboradoras mediante:

- Patrocinios de proyectos: las empresas destinan su donación al patrocinio de un proyecto en concreto bien a los fines generales de la fundación.
- Concursos y Subvenciones: la fundación estudian todos los concursos o subvenciones que se publican y se valora la idoneidad de presentarse a cada uno de ellos.

A continuación se detallan a los que se ha presentado la Fundación Capacis en este curso:

Concursos / Subvenciones curso 2014–2015	
Convocatorias	
•	V Convocatoria Interna de Proyectos Sociales de la Fundación Konecta.
•	I Convocatoria Interna de Proyectos Sociales (2014) Capgemini.
•	Premios CEPESA al Valor Social.
•	VII Convocatoria Interna de Proyectos Sociales “Euros de tu nómina” (2014) del Banco Santander.
•	VI Convocatoria Interna de Proyectos Sociales de Orange.
•	Convocatoria General de Ayudas a Entidades–Personas con Discapacidad de Fundació Agrupació.
•	Programa de Ayudas a Proyectos de Iniciativas Sociales 2015 de Obra Social “La Caixa”.
•	Programa donaciones de Empleados de la Fundación Accenture.
•	VIII Concurso de Proyectos Sociales Javier Pancorbo de Ernst & Young.
•	Convocatoria de Entidades de Discapacidad 2015 de Aena.
•	Desafío Talento Solidario 2015 de la Fundación Botín.
•	Concurso Acción Social 2015 de la Fundación Montemadrid.
•	Convocatoria 2015–2016 “Proyecto Impulso” de Banco Popular.
•	2ª Edición Impulsa2.

Comentar algunos de los logros obtenidos, si bien todavía, no se tienen noticias de la resolución de la mayoría de ellos:

- Resultamos ganadores del concurso de Fundación Konecta, entre un total de 47 proyectos presentados, obteniendo una donación de 5.000 euros.
- Fuimos uno de los seis proyectos finalistas entre 33 iniciativas, de la convocatoria interna de proyectos sociales de Capgemini.
- Seleccionados entre más de 300 proyectos en el Desafío de Talento Solidario y aunque no ganadores, seremos mentorizados en el año 2016 por la Fundación KPMG con nuestro proyecto “Cómo está el Patio”, relacionado con el acoso escolar a los alumnos con necesidades especiales de los colegios de integración.

La Fundación aún es muy joven a pesar de la amplia experiencia de su equipo y compite con proyectos muy consolidados, por lo que se piensa que es fundamental seguir presentándose cada año con el objetivo de darle visibilidad y aportar cada vez mayor estabilidad y resultados.

Donaciones Particulares

Además de las aportaciones de las empresas, la Fundación Capacis tiene pequeñas donaciones de particulares, que si bien hasta el momento es una cantidad de apenas el 1% del presupuesto, está previsto intensificar para el próximo curso la captación de socios y donantes particulares.

- **Donantes particulares:** amigos, empleados de empresas colaboradores, familiares, etc., que son concedores de las necesidades del proyecto y que colaboran con aportaciones puntuales.
- **Aportaciones “Amigos de la Fundación”:** se sigue promoviendo la captación de socios o amigos que se impliquen de una manera periódica con el proyecto. Actualmente contamos con un total de 32 “Amigos de la Fundación”.

Aportaciones de Alumnos

La misión de la fundación es la formación para el empleo de personas con discapacidad, y por este servicio, la Fundación percibe una pequeña aportación por parte de cada alumno.

El objetivo a largo plazo de la fundación, es ser una entidad viable y sostenible con recursos propios, por lo que a medida que se vaya creciendo en número de usuarios y en servicios de formación y de empleo se irá necesitando menos las donaciones privadas.

Organización de rastrillos solidarios,

Como otra fuente de ingresos, se organizan rastrillos solidarios tanto en la sede de la fundación como en las instalaciones de las empresas colaboradoras o eventos externos que organicen.

Para la Fundación supone no sólo una fuente de ingresos importante, sino una oportunidad de dar difusión al proyecto y de concienciación sobre la discapacidad intelectual.

Mercadillos solidarios curso 2014-2015	
Empresas	Fechas
• Aldesa	17 y 19 de septiembre de 2014
• Capacis	20 de septiembre de 2014
• CEU	25 y 27 de noviembre de 2014
• Aena	2 de diciembre de 2014
• E&Y	11 de diciembre de 2014
• Isban	Del 15 al 19 de diciembre de 2014
• CEU	14 y 15 de abril de 2015
• Isban	Del 8 al 12 de junio de 2015

5.2. RESUMEN ECONÓMICO 2014

Al ser una memoria del curso 2014–2015, reflejaremos tanto el resumen de los datos económicos del año 2014 como el presupuesto previsto para el 2015.

Resumen Económico 2014					
Resumen Gastos	€	%	Resumen Ingresos	€	%
Alquiler Sede	31.301,50	18%	Aportaciones alumnos	29.013,50	14%
Consumos sede	4.988,88	3%	Prestación de servicios	1.450,00	1%
Gastos de gestión, seguros e impuestos	7.257,67	4%	Donaciones empresas	154.657,79	72%
Personal	121.668,99	70%	Donaciones particulares	2.328,00	1%
Gastos talleres (diarios caja)	3.774,00	2%	Subvenciones públicas	14.065,28	7%
Gastos sede mantenimiento, materiales	922,35	1%	Mercadillos	11.041,00	5%
Otros gastos (mercadillos, cuotas, formación)	4.231,22	2%	Otros ingresos	498,71	0%
GASTOS TOTALES	174.144,61	100%	INGRESOS TOTALES	213.054,28	100%

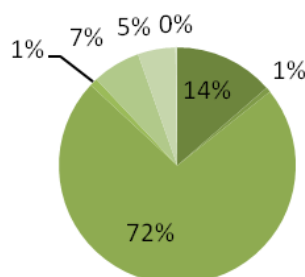
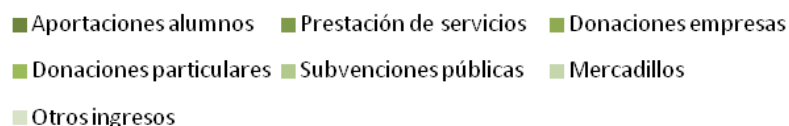
Se había planteado un presupuesto inicial de 192000€ y como se puede observar, por un lado los gastos han sido inferiores a los previstos y los ingresos superiores a los planteados, si bien, comentar que de las donaciones empresariales, hay 48.000€ donados por Indra destinados al proyecto de la plataforma e-learning, por lo que los ingresos empleados han sido. **165.054,28**

Ingresos de 2014

En cuanto a los ingresos destacar los siguientes aspectos:

- Como ya se ha comentado con anterioridad, la mayoría de los ingresos obtenidos este año provienen de donaciones privadas realizadas por empresas y sus fundaciones siendo el 72% del total de los ingresos.

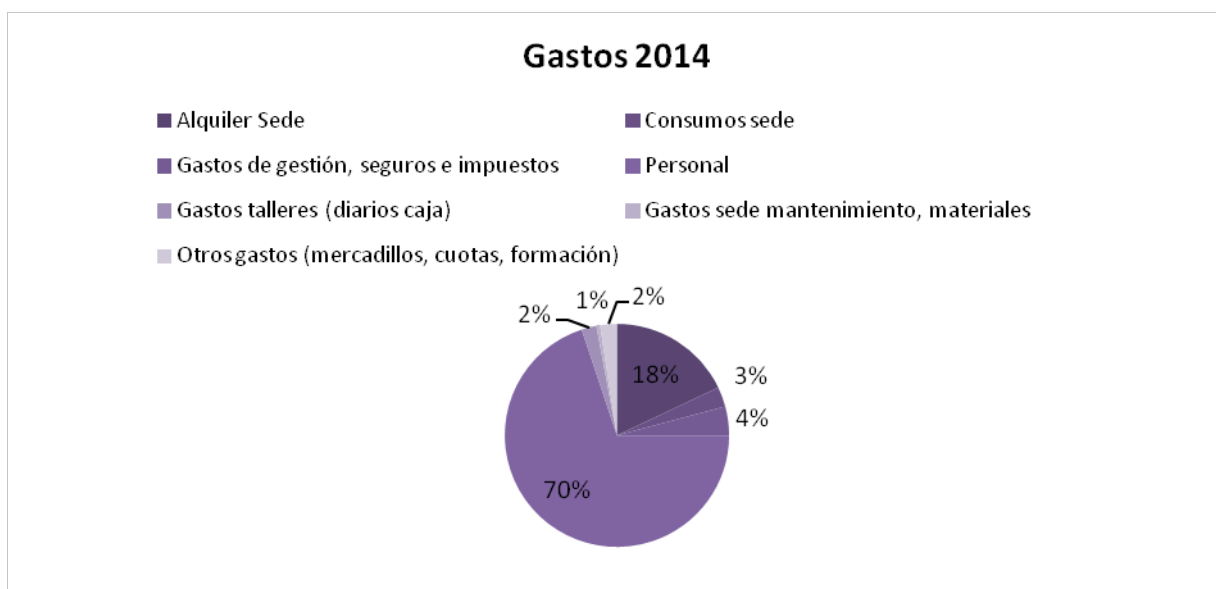
Ingresos 2014



- Mediante una ayuda al empleo y otra del IRPF, obtuvimos dos subvenciones por un importe de unos 14000€, lo que supone un 7% de nuestros ingresos.
- Las aportaciones de los alumnos este año, han supuesto el 14% de los ingresos de la fundación.
- Los ingresos obtenidos por el mercadillo supusieron el 5%.
- Como se puede observar, las donaciones de partículas suponen únicamente un 1% del total, se va a trabajar para conseguir aumentar estos ingresos para el próximo año.

Gastos de 2014

- En cuanto a los gastos de este año 2014, la mayor partida es la relativa al personal de los proyectos. Así mismo, comentar que en este curso, se produjo la contratación de una de las alumnas como auxiliar de limpieza.
- Otro gasto considerable es el relativo al alquiler y a los consumos de de agua, luz y gas de la sede.



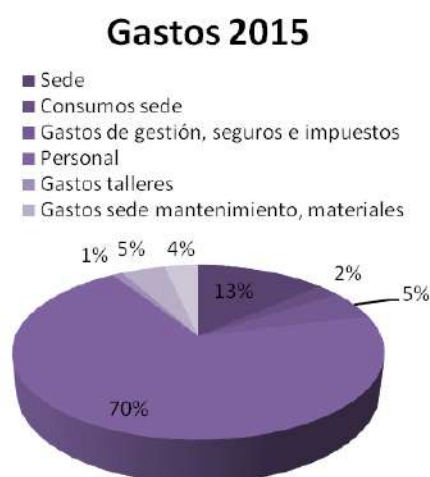
5.3. PRESUPUESTO 2015

Como se ha comentado al inicio del documento, al tratarse de una memoria del curso 2014–2015, no se puede saber aún cual va a ser el resultado con el que se finalice el año, por lo que se refleja a continuación es el presupuesto previsto para el año 2015.

Como se ve en la siguiente tabla, y debido a la situación de crisis actual, se ha realizado un presupuesto muy conservador muy parecido al que se había previsto para el año 2014.

Resumen Presupuesto 2015					
Resumen Gastos	€	%	Resumen Ingresos	€	%
Sede	25.710,00	13,0%	Aportaciones alumnos	31.700,00	16,5%
Consumos sede	4.567,00	2,5%	Prestación de servicios	7.425,00	3,9%
Gastos de gestión, seguros e impuestos	10.179,40	5,0%	Donaciones empresas	119.000,00	62,0%
Personal	134.053,60	70,0%	Donaciones particulares	10.775,00	5,6%
Gastos talleres	1.990,00	1,5%	Subvenciones públicas	10.000,00	5,2%
Gastos sede mantenimiento, materiales	8.760,00	4,5%	Mercadillos	12.500,00	6,5%
Otros gastos	6.740,00	3,5%	Otros ingresos	600,00	0,3%
GASTOS TOTALES	192.000,00	100,0%	INGRESOS TOTALES	192.000,00	100,0%

- Gastos de 2015
 - Como se puede observar, este año la partida de gastos de personal se mantiene.
 - La segunda partida de gastos más importante es la correspondiente a los gastos de la sede, tanto al alquiler como a los consumos, así mismo al tratarse de un chalet antiguo, los gastos en mantenimiento son considerables, por lo que se ha procurado bajar los gastos relativos al alquiler realizando un cambio de sede.
 - El resto de partidas están destinadas a compras de materiales a temas administrativos, licencias, impuestos y otros gastos.



- Ingresos:
 - La partida fundamental sigue correspondiendo a las donaciones de empresas privadas, estos patrocinios siguen siendo claves para la supervivencia del proyecto.
 - En este año 2015, vamos a procurar aumentar los ingresos, intensificando la captación de socios y de donaciones particulares.
 - Las aportaciones de alumnos han aumentado en 3 puntos con respecto al año anterior, debemos procurar aumentar el número de alumnos y de servicios para ser cada vez más viables.
 - Comentar el resto de ingresos se obtendrán de la venta de productos en los mercadillos que realicemos, así como, de las donaciones de particulares que quieren colaborar con el proyecto.

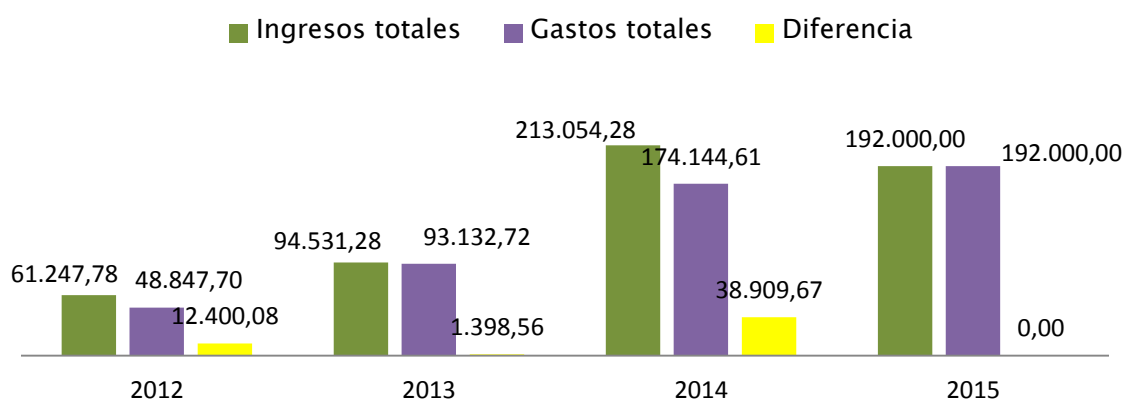


5.4. COMPARATIVA PRESUPUESTARIA

La Fundación es una organización completamente transparente, por lo que quiere reflejar en este informe, cual ha sido la evolución de ingresos y gastos desde su puesta en marcha, si bien los datos del 2015 son los reflejados en el presupuesto.

	2012	2013	2014	2015
Ingresos totales	61.247,78	94.531,28	213.054,28	192.000,00
Gastos totales	48.847,70	93.132,72	174.144,61	192.000,00
Diferencia	12.400,08	1.398,56	38.909,67	0,00

Evolución de Gastos e ingresos



6. PRINCIPALES LOGROS Y OBJETIVOS PREVISTOS

6.1. PRINCIPALES LOGROS

La Fundación Capacis, surge hace algo más de cuatro años en un momento social muy complejo. Siempre es complicado emprender un nuevo proyecto y más en una situación de crisis económica, por ello, para el equipo de la Fundación, el principal logro conseguido este año es ver como la entidad se va consolidando cada día.

Principales logros del curso 2014-2015	
Gestión	Obtención Licencia de Actividad.
	Búsqueda nuevo local con el objetivo de ahorro de costes y traslado en enero de 2015.
	Visita institucional a comienzo de curso del Concejal de la Junta de Hortaleza y la Delegada de Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid.
	Incorporación de 2 nuevos miembros en el Patronato de la Fundación.
Formación	Tercera promoción Aula Laboral, con un crecimiento notable de alumnos.
	Puesta en marcha del nuevo proyecto Aula Profesional: enfoque eminentemente práctico.
	Refuerzo de conocimientos: dando soporte no sólo en los estudios sino también en el desarrollo profesional, realizando colaboraciones como con la Fundación Alicia Koplowitz.
	Incremento píldoras formativas a través de diversas colaboraciones de empresas y particulares que aportan gran conocimiento a nuestros estudiantes.
	Puesta en marcha del Aula Tecnológica con Cisco.
	Comienza el Desarrollo Plataforma e-learning.
	Aumento actividades de ocio, deportivas y otras como la realizada con Fundación Theodora.
Empleo	Aumento Prácticas en empresas: IBM, UPS, Magallanes Value Investors, Roycur, IES Marqués de Suanzes.
	Contratación de una alumna como Auxiliar de Limpieza.
Voluntariado	Se continua con el programa de voluntariado comprometido en la formación de los alumnos
	Se incrementa el voluntariado profesional por parte de empleados de empresas
	Jornadas de voluntariado con Cisco, Barclays
Relación con otras	Se empieza a participar en la Red Anida, de autoempleo para personas en riesgo de exclusión social y discapacidad.
	Se continua participando en la plataforma "Despegando Capacidades" promovido por AENA con otras siete entidades de Discapacidad

entidades	Se presenta un proyecto conjunto en el “Desafío de Talento Solidario” de la Fundación Botín con el Colegio Sagrado Corazón y la Fundación Meridional.
	Se comienza a estudiar la posibilidad de un proyecto con la empresa Koiki de mensajería para el autotempleo de personas con discapacidad.
	Se continúa estableciendo relaciones con entidades tanto del sector de la discapacidad como de otros sectores.
Difusión del Proyecto	Aumento de la presencia en los medios, relación con Custommedia, entrevistas en diferentes boletines y revistas como “ <i>CompromisoRSE</i> ”.
	Se comienza a introducir la Fundación en las Redes Sociales, Ffacebook, Twitter

6.2. OBJETIVOS PLANTEADOS

Estos son los objetivos principales que la Fundación Capacis se ha propuesto para el curso 2015–2016:

Objetivos previstos Curso 2015–2016		
El objetivo fundamental de la Fundación Capacis es la creación de empleo para personas con discapacidad		
Objetivo Primer Nivel	Objetivo Segundo Nivel	Acciones
Formación	Aula Laboral	Mantener los dos grupos actuales de alumnos con las plazas completas
		Aumento de alumnos de Refuerzo de Conocimientos y Soporte Desarrollo Profesional.
		Preparación de Oposiciones
		Mantener el Aula Tecnológica de Cisco
		Cubrir todos los meses la Jornada de Testimonio Profesional con diferentes empresas
	Aula Profesional	Mantener el grupo completo del Aula Profesional
		Búsqueda de prácticas y colaboraciones con empresas.
Puesta en marcha formación E–Learning	Desarrollo técnico	
	Desarrollo de contenidos	
	Mantener el convenio con Indra para su donación pro-bono	
Empleo	Aula Activa de Empleo	Puesta en marcha del taller de orientación y empleo, enfocado a los alumnos que hayan finalizado el Aula Profesional y que aún no hayan conseguido empleo.
		Cubrir las plazas de este nuevo Taller
	Prácticas en empresa	Mantener los actuales convenios de prácticas
		Firma de al menos dos convenios con empresas nuevas para la realización de prácticas

	Contrataciones	Búsqueda de empleo y contratación de al menos tres alumnos
		Participar en el proyecto EcAtic de FSC Inserta para contratación de un alumno
Difusión del Proyecto	Aumento de la presencia en los medios y redes	Continuar relación con medios actuales y nuevos
		Incrementar Presencia en redes sociales, Facebook, Twitter, Google+, Youtube
	Página web	Desarrollo de la nueva página web Elaboración de contenidos
Organización Interna	Sede	Búsqueda de nueva sede
		Contacto con administraciones públicas para terreno
	Aumento de Productividad	Implantación de Salesforce
		Reuniones de seguimiento semanales Herramienta de gestión de tareas
Objetivos Económicos	Aportación Alumnos	Aula Laboral 20.000 €
		Aula Profesional 10.000 €
		Aula Activa de Empleo 6000 €
		Otros Talleres 3000 €
	Captación de recursos	Empresas: 130.000 €
		Particulares: 10.000 €
		Subvenciones y concursos públicos: 5.000€
	Ventas en mercadillos	Realización de 15 mercadillos en el año
Obtener en ventas un importe aproximado a 8.000 €		
Presupuesto	Cumplimiento en cada partida presupuestaria de un 95%	

7. CONCLUSIONES

La Fundación Capacis tiene como objetivo fundamental impartir una formación de calidad a personas con discapacidad intelectual, al mismo tiempo que pretende crear valor transformando nuestra sociedad, entendiendo la educación como un factor clave en este cambio social.

Para poder seguir desarrollando este objetivo, es necesario contar con la ayuda de entidades privadas, sin su colaboración, este proyecto no sería posible.

La confianza depositada por nuestros patrocinadores ha sido clave para la puesta en marcha de este proyecto, no solo a nivel económico, sino también en otros aspectos fundamentales tales como el voluntariado o la puesta en contacto con otras entidades del sector de la discapacidad que están resultando esenciales para nuestro desarrollo.

Por todo ello, desde la Fundación Capacis, se considera necesario que tanto las empresas como otras entidades del sector sigan confiando en nosotros y compartiendo este proyecto en todos sus aspectos.

Queremos que nuestro Proyecto sea un referente, un lugar de acogida para cada una de las personas que se acerquen a la Fundación, en el que se les ayude en su capacitación como profesional pero sobretodo en su realización personal.